

MEINWEG

www.mein-weg.de



ENTSCHEIDEN

BEWERBEN

ANFANGEN



**Detaillierte Infos
in unserem
Karriere-Portal**



Starte deine aussichtsreiche Karriere in
unserem erfolgreichen Team als

- **Azubi Bankkauffrau/-mann
(w/m/d)**
- **Bachelor (w/m/d)
im berufsintegrierten
Studienprogramm**

Alle Infos zu den ausgeschriebenen Stellen hier:
www.spk-schaumburg.de/ausbildung



**Sparkasse
Schaumburg**

LIEBE SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER!

Es gibt in Deutschland mehr als 500 anerkannte Ausbildungsberufe – und darüber hinaus eine schier unüberschaubare Anzahl an Studiengängen. Die ideale Berufswahl ist angesichts dieser Vielzahl an Möglichkeiten also alles andere als einfach. Aus eigener Erfahrung weiß ich: Die persönlichen Interessen, Erwartungen und Fähigkeiten spielen hierbei eine wichtige Rolle.

Bevor ich bei den SN in den Journalismus eingestiegen bin, habe ich mich zum Beispiel gefragt: Was macht mir Spaß? Was kann ich gut? Welche Schulfächer interessieren mich besonders? Aber auch: Was möchte ich auf gar keinen Fall machen? Wenn du unsicher bist, rede darüber mit

deinen Eltern, Lehrern oder Freunden. Sie alle kennen dich gut – und haben einen anderen Blickwinkel auf dich und deine Fähigkeiten. Und: Stress dich nicht! Ich selbst wusste erst ein halbes Jahr nach meinem Abitur, was ich beruflich machen wollte. Also: Kommt Zeit, kommt Rat.

Zusätzliche Tipps rund ums Thema Ausbildung sowie freie Lehrstellen findest du in diesem Magazin sowie online auf der digitalen Plattform „mein-weg.de“. Ich wünsche dir viel Erfolg bei der Suche und Wahl eines passenden Ausbildungs- oder Studienplatzes.

Juliane Schwarz
Volontärin, Schaumburger Nachrichten



▲ Foto: rg

Fündig werden mit und auf „jobsfuerniedersachsen“

Was soll ich bloß werden? Welchen Weg soll ich gehen? Vor diesen Fragen stehen Jahr für Jahr viele Jugendliche und junge Erwachsene – und zwar nicht erst dann, wenn sie ihr Schulabschlusszeugnis in Händen halten. Wenn auch du zu dieser Gruppe gehörst und dir erst dann Gedanken über deine berufliche Zukunft machst, bist du allerdings sehr spät dran. Experten empfehlen nämlich, bereits frühzeitig Überlegungen zur Berufswahl anzustellen und dann zielgerichtet Bewerbungen zu verschicken.

In diesem Magazin dreht sich alles um dich als Berufsstarter. Schließlich ist es zugegebenermaßen nicht ganz einfach,

genau jene „Berufung“ zu finden, die dich womöglich ein Leben lang begleiten wird. „Mein Weg“ bildet im Zusammenspiel mit dem Internetportal www.jobsfuerniedersachsen.de quasi das „Dach“ für die zahlreichen Initiativen, Ausbildungs- und Job-Angebote – nicht nur im Landkreis Schaumburg und in angrenzenden Regionen, sondern im ganzen Land. Hier können sich die auszubildenden Unternehmen direkt mit potenziellen Bewerbern vernetzen. Im Idealfall findest du genau hier deinen ersten Chef – oder dieser stößt hier auf dich als seinen künftigen Azubi oder Mitarbeiter. Möglich wird das, wenn du auf diesem Job-Portal dein eigenes Online-Profil inklusive Lebenslauf anlegst.

Die suchmaschinenoptimierte Internetseite „jobsfuerniedersachsen“ vereint die Online-Angebote von renommierten Tageszeitungen aus ganz Niedersachsen und ist damit das größte Stellenportal in diesem Bundesland. Unternehmensprofile und eine Online-Bewerbungsfunktion sind ebenso enthalten wie ein direkter Draht von Arbeitgeber zu Bewerber. –

» www.jobsfuerniedersachsen.de



| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|
| VON UNTEN RECHTS NACH OBEN LINKS | » 5 |
| NERVOSITÄT IST GANZ NORMAL | |
| Fünf Tipps für künftige Azubis für das erste Vorstellungsgespräch | » 6 |
| MINDESTENS EIN MONAT | |
| So lange dauert die Probezeit in der Ausbildung | » 8 |
| WENN DIE AUSBILDUNG BEGINNT | |
| Was Azubis in puncto Outfit, Tattoos und Piercings beachten sollten | » 10 |
| VON AUSZUG BIS ZEUGNIS | |
| Was zum Ausbildungsstart wichtig ist | » 12 |
| WAS WANN GILT | |
| Erst- oder Zweitausbildung: So setzt du die anfallenden Kosten richtig ab | » 14 |
| AUCH TEILZEIT IST MÖGLICH | |
| Einfach mal nachfragen: Wie du als Azubi Stunden reduzierst | » 16 |
| WÄHREND DER AUSBILDUNG INS AUSLAND? | |
| Internetportale bündeln Infos für Azubis und Betriebe | » 18 |
| WEGEN DIGITALISIERUNG UND KLIMAWANDEL | |
| Neue Bezeichnungen für vier umwelttechnische Berufe | » 20 |
| SCHÜLERSTIPENDIUM FÜR ANGEHENDE ABITURIENTEN | |
| Bewerbungsphase für Studienkompass endet am 10. März | » 21 |
| UNZUFRIEDEN MIT DER AUSBILDUNG? | |
| Was ein Abbruch der Lehre für dich bedeutet | » 22 |
| EIN BREITES FELD | |
| Was dir ein BWL-Studium bringt | » 24 |
| <hr/> | |
| Finde es heraus | |
| Was willst du werden? Was macht dir Spaß? Wo liegen deine Stärken? | » 25 |
| Bankkaufmann (m/w/d) | » 26 |
| Duales Studium (B.A.) Verw.-wissenschaft (Schwerpunkt Kommunalverwaltung) (m/w/d) | » 27 |
| Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik | » 28 |
| Ergotherapeut (m/w/d) | » 29 |
| Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d) | » 30 |
| Fachkraft für Gastronomie (m/w/d) | » 31 |
| Fachkraft für Küchen-, MÖBEL- & Umzugsservice (m/w/d) | » 32 |
| Garten- und Landschaftsbauer (m/w/d) | » 33 |
| Heilerziehungspfleger (m/w/d) | » 34 |
| Hörakustiker (m/w/d) | » 35 |
| Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) | » 36 |
| Kosmetiker (m/w/d) | » 37 |
| Logopäde (m/w/d) | » 38 |
| Management-Assistent (m/w/d) | » 39 |
| Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) | » 40 |
| Metallbauer (m/w/d) | » 41 |
| Oberflächenbeschichter (m/w/d) | » 42 |
| Pflegefachmann (m/w/d) | » 44 |
| Physiotherapeut (m/w/d) | » 46 |
| Sozialversicherungsfachangestellter (m/w/d) | » 47 |
| Steuerfachangestellter (m/w/d) | » 48 |
| Technischer Assistent (m/w/d) | » 49 |
| Verwaltungsfachangestellter (m/w/d) | » 50 |



Impressum **MEIN WEG**

Eine Verlagsbeilage der Schaumburger Nachrichten Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG, Vornhäger Straße 44, 31655 Stadthagen

Redaktion: Marc Fügmann (verantwortlich), Holger Buhre | **Fotos:** pixabay, dpa, iStock, Roger Grabowski, Westend61, Holger Buhre, berufenavi.de, privat

Anzeigen: Jann Backer (verantwortlich) | **Gestaltung:** Carolin Heinrich | **Titelbild:** iStockphoto (BartCo)

Druck: Umschlag: Druckerei Matzow Hameln, Inhalt: DeWeZet Hameln

Von unten rechts nach oben links

Bei einer Bewerbung führen Rechtschreibfehler im Anschreiben sofort zum Aus.

Wenn du dich als Schüler für ein Praktikum oder einen Ausbildungsplatz bewirbst, sollten deine Unterlagen vor dem Absenden immer von mindestens einer Person gegengelesen werden. „Die Personalers sind in diesem Punkt wirklich streng“, sagt Iris Ische Böhning. Sie ist Berufsberaterin bei der Arbeitsagentur. „Zwei oder drei Rechtschreibfehler im Anschreiben führen sofort zum Aus.“ Um nichts zu übersehen, empfiehlt sie, das Anschreiben außerdem einmal Wort für Wort von unten rechts nach oben links durchzugehen. „Die ungewohnte

Reihenfolge beim Lesen führt dazu, dass man Flüchtigkeitsfehler eher sieht“, so die Berufsberaterin.

▼ Das Anschreiben ist der wichtigste Teil einer Bewerbung – und sollte deshalb unbedingt fehlerfrei sein.
Foto: dpa



WESLING

Ausbildung bei Wesling

BERGBAUTECHNOLOGE/-IN FACHRICHTUNG TIEFBAUTECHNIK
KAUFMANN/-FRAU FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN
NATURWERKSTEINMECHANIKER/-IN FACHRICHTUNG STEINMETZTECHNIK
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (m/w/d)
KAUFMANN/-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT
KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL
KRAFTFAHRZEUGMECHATRONIKER/-IN
INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU
BERUFSKRAFTFAHRER/-IN
WERKSTEINHERSTELLER/-IN

Weslinge gesucht!

neue Kollegen (m/w/d) mit
Erfahrung sind auch herzlich
willkommen!

www.fw-wesling.de
05037 304 5008



NERVOSITÄT IST GANZ NORMAL

Fünf Tipps für künftige Azubis für das erste Vorstellungsgespräch

Vorstellungsgespräche können an den Nerven zerrén – vor allem, wenn man sie zum allerersten Mal erlebt. Hier fünf Tipps, wie du dich als Bewerber gut auf diese Situation vorbereitest.

Berufserfahrene haben zumeist schon mehrere hinter sich, doch wenn du angehender Azubi oder Berufseinsteiger bist, betrittst du mit einem Vorstellungsgespräch wahrscheinlich Neuland. Klar, dass du dann nervös werden kannst.

Aber keine Sorge: „Dass Azubis keine große Übung bei Vorstellungsgesprächen haben, ist den Interviewenden auf der anderen Seite bekannt“, sagt die Diplom-Psychologin und Karriereberaterin Madeleine Leitner. Personalverantwortliche würden bei deren Performance deshalb auch gewisse Abstriche machen. Dennoch ist es selbstverständlich sinnvoll, dich vorab gut vorzubereiten und zu wissen, worauf du schon vor den ersten Gesprächen achten kannst. Diese Tipps helfen – auch bei Nervosität:

Erfahrungsberichte sammeln

Du hast dein allererstes Vorstellungsgespräch vor dir und bist dir unsicher, was dich überhaupt erwartet? Dann kann es sinnvoll sein, im Umfeld Erfahrungsberichte einzuholen. Frag zum Beispiel Freunde, wie diese mit der Situation umgehen und welche Erfahrungen sie in Vorstellungsgesprächen gemacht haben. Auch deine Eltern oder Lehrer können hierzu oft einiges erzählen. „Azubis stellen also fest:

So schlimm, wie man es sich im Kopfkino ausmalt, ist ein Vorstellungsgespräch in aller Regel nicht“, erläutert der Bewerbungs- und Karrierecoach Jürgen Hesse.

Er empfiehlt, sich klarzumachen, dass es in erster Linie um ein gegenseitiges Kennenlernen geht, nicht um eine Wissensprüfung. Und auch wenn du nicht die allerbesten Noten mitbringst, musst du nicht unbedingt zittern. Aus Sicht von Firmen geht es Leitner zufolge heutzutage darum, aus den Bewerbern diejenigen zu identifizieren, die überhaupt das ausreichende Potenzial haben für eine Ausbildung. „Da zählt die Persönlichkeit – also Anstrengungsbereitschaft, Motivation, Auffassungsgabe und Zuverlässigkeit – sicher mehr als die Noten.“

Antworten vorab vorbereiten

„Von Vorteil ist es, sich vorab mit ein paar klassischen Fragen aus Vorstellungsgesprächen zu beschäftigen“, macht Leitner deutlich. Eine davon sei: Was können Sie uns über sich erzählen? Als Antwort kannst du eine kurze Zusammenfassung deines bisherigen Werdegangs liefern – zum Beispiel Schulabschlüsse, Praktika und ehrenamtliches Engagement – und von deinen Interessen berichten.

Ebenfalls eine häufig gestellte Frage: Warum wollen Sie ausgerechnet bei uns arbeiten? Mach dir hierüber vorab Gedanken. Denn bei dieser Frage geht es vor allem um eines: deine Motivation – und wie glaubwürdig du diese vermittelst.

Nicht auf den letzten Drücker losfahren

Findet das Vorstellungsgespräch vor Ort statt, solltest du für die Anreise großzügig Zeit einplanen. Und das selbst dann, wenn der Weg eigentlich nicht wahnsinnig weit ist: Denn ein baustellen- oder unfallbedingter Stau oder ein Zugausfall kann den Zeitplan gehörig durcheinanderwirbeln.

„Lieber eine Stunde vorher da sein und vor dem Gespräch noch ein bisschen spazieren gehen“, lautet Hesses Tipp. Ein Zuspätkommen lässt sich in aller Regel nur schwer entschuldigen – und wenn man im Zug bangt, ob man es noch rechtzeitig schafft und womöglich dann den Weg zum Unternehmen nicht gleich findet, steigt die Nervosität.

Bei Videointerviews solltest du dich übrigens vorab mit der Technik vertraut machen. Also: Welche Software wird verwendet? Muss vorher etwas installiert werden? Und: Sind Kamera und Mikrofon startklar? Außerdem solltest du dich in diesem Fall in einen neutralen Raum setzen oder einen aufgeräumten, ordentlichen Hintergrund für das Gespräch wählen.

Nervosität ansprechen

Bist du trotz bester Vorbereitung wahn-sinnig aufgeregt? Dann scheue dich nicht, diesen Umstand zur Sprache zu bringen. „Das wird dazu führen, dass das Gegenüber noch freundlicher und aufmerksamer



▲ Das allererste Vorstellungsgespräch steht an? Das heißt für dich vor allem: Antworten auf klassische Fragen vorbereiten, pünktlich sein – und dich nicht verrückt machen. Foto: dpa

ist als zumeist ohnehin schon“, erklärt Hesse, der weiß, in Bewerbungsgesprächen nervös zu sein, sei überhaupt nicht schlimm: „Immerhin ist Aufregung ja eine positive Motivation, die für einen spricht.“

Darüber hinaus solltest du dir klarmachen, dass du den Job nicht unbedingt bekommen musst, sondern dass du dir während des Gesprächs auch ein Bild von deinem potenziellen Arbeitgeber machen kannst. „Man wählt den Arbeitgeber ja auch aus und geht nicht wie das Lamm zur Schlachtbank“, so Leitner. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind im Prinzip Partner – wie bei einer Beziehung. „Das muss für beide funktionieren.“

Auf die Körperhaltung achten

Die Arme verschränkt, die Beine übereinandergeschlagen: Wenn du dich so in einem Vorstellungsgespräch präsentierst, signalisiert das eine gewisse Verslossenheit. „Hinzu kommt, dass womöglich die Sauerstoffzufuhr für den Körper eingeschränkt ist“, erklärt Hesse. Das könne Unwohlsein befördern.

Besser sei es, sich aufrecht hinzusetzen, beide Beine gerade nebeneinander zu positionieren und die Hände auf den Tisch oder auf den Schoß zu legen. Außerdem von Vorteil: Einen guten Einstieg parat haben, wenn du auf dein

Gegenüber triffst. Vorheriges Üben kann nicht schaden: zum Beispiel „Guten Tag“ mit Handschütteln. Und: „Vielen Dank für die Einladung“.

Wichtig in diesem Moment sei es, dem Gegenüber direkt in die Augen zu blicken, so Leitner. „Ein solcher Einstieg gibt eine gewisse Sicherheit.“ Und zu guter Letzt: Lampenfieber in Form von Nervosität ist zu tiefst menschlich. Dabei kommt es auf die Dosis an. „Ein kleiner Schuss Lampenfieber ist gut, weil wir dadurch viel präsenter, aufmerksamer, letztlich also besser sind als in einer entspannten Feierabendstimmung“, sagt Hesse. In der richtigen Dosis wirke Lampenfieber „wie Doping und macht uns hellwach, konzentriert und präsent“.



MINDESTENS EIN MONAT

So lange dauert die Probezeit in der Ausbildung

Sie soll beiden Seiten – dir als Azubi und deinem Ausbildungsbetrieb – die Möglichkeit geben, herauszufinden, ob es wirklich passt: die Probezeit. Denn währenddessen können sowohl Betriebe als auch Auszubildende fristlos und ohne Begründung kündigen. Doch wie lange dauert die Phase für Auszubildende eigentlich?

Während die Probezeit bei regulären Arbeitsverhältnissen maximal sechs Monate dauern darf, Arbeitgeber und Arbeitnehmer aber auch Arbeitsverträge abschließen können, die überhaupt keine Probezeit vorsehen, sieht das bei Auszubildenden anders aus. „In der Ausbildung muss die Probezeit mindestens einen Monat dauern“, sagt der Alexander Bredereck. Dem Fachanwalt für Arbeitsrecht zufolge darf diese Zeitspanne jedoch höchstens vier Monate betragen.

„Die zeitlichen Grenzen sind durch Paragraph 20 des Berufsbildungsgesetzes verbindlich festgeschrieben.“

Probezeit kann nicht verkürzt werden

Nur wenn die Ausbildung während der Probezeit länger unterbrochen wurde, lässt das Bundesarbeitsgericht in Ausnahmefällen eine Verlängerung um die Zeit der Unterbrechung zu, erläutert Bredereck. Das könnte zum Beispiel dann der Fall sein, wenn Auszubildende zu Beginn ihrer Ausbildung sehr lange krank sind. Verkürzt werden kann die Mindestfrist von einem Monat aber in aller Regel nicht: „Auch nicht durch ein vorangegangenes Praktikum“, so der Fachanwalt.

▲ Passen du und dein Ausbildungsbetrieb wirklich zusammen? Das könnt ihr in der sogenannten Probezeit herausfinden.
Foto: dpa

Gut zu wissen: Nach der Probezeit kannst du das Auszubildendenverhältnis nur noch aus wichtigem Grund fristlos kündigen: beispielsweise, wenn eine schwerwiegende Pflichtverletzung vorliegt. Eine ordentliche Kündigung des Auszubildendenverhältnisses durch deinen Ausbildungsbetrieb ist nicht möglich. Als Azubi kannst du allerdings mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen kündigen, wenn du die Berufsausbildung abbrechen willst oder dich für eine andere Berufstätigkeit entscheidest.

Wenn du allerdings denselben Beruf in einem anderen Betrieb weiterlernen möchtest, brauchst du das Einverständnis deines Ausbildungsbetriebs. „Hier kommt statt einer Kündigung ein Aufhebungsvertrag infrage, den beide Seiten – Betrieb und Azubi – unterschreiben“, so Bredereck.

Ich habe meinen
Platz bereits gefunden.

Für das Jahr 2024
suchen wir Dich als
Auszubildenden (m/w/d)

*Bewirb Dich bei uns –
persönlich oder per Mail!*

Das ist Dein Job!

Gutes Hören ist eine der wichtigsten Grundlagen der Kommunikation zwischen den Menschen. Durch die intensive und sehr praxisorientierte Ausbildung eines Hörakustikers werden die besten Voraussetzungen gestellt, um Menschen mit Hörbeeinträchtigungen zu helfen und gemeinsam mit ihnen den optimalen Weg zu besserem Hören und zu mehr Lebensfreude zu finden.

Analysieren:

Die Kenndaten des individuellen Hörvermögens werden ermittelt. Audiometrische Messergebnisse werden interpretiert, bewertet und mit dem Kunden besprochen.

Beraten:

Der Kunde wird bei der Wahl geeigneter Hörsysteme hinsichtlich Bauform, Funktion und Kosten beraten, einschließlich möglicher Zubehörteile wie Telefone, Lichtsignalanlagen, Fernbedienungen und Zusatzgeräte zur Bluetooth-Kopplung. Außerdem wird mit Ärzten, Krankenkassen und Lieferanten zusammengearbeitet.

Anpassen:

Das Anpassen von Hörsystemen zählt zu den wichtigsten Aufgaben eines Akustikers. Bei Bedarf werden dafür Abformungen von den Ohren genommen und Ohrpassstücke nach Maß hergestellt. Mit modernster computergestützten Mess- und Programmier-techniken werden verschiedene Hörsysteme auf den Bedarf des Kunden eingestellt.

Reparieren & Service:

Aufgrund von Veränderungen des Hörvermögens bzw. den individuellen Bedürfnissen werden fortlaufende Optimierung der Hörsystemeinstellung vorgenommen. Zusätzlich werden Serviceleistungen wie die Kontrolle, Reinigung und Reparatur von Hörsystemen durchgeführt.



erneut
2 Plätze
verfügbar

Das bieten wir Dir:

- eine strukturierte Ausbildung
- die neueste Technikausstattung
- ein junges Team
- einen Beruf mit Zukunft
- eine Zeugnisprämie & Kilometergeld
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Bonus: Wir übernehmen 3 Jahre Spotify o. Netflix!

Das solltest Du mitbringen:

- Teamfähigkeit
- mindestens Sekundarabschluss I
- naturwissenschaftliche Kenntnisse
- Freude am Kontakt mit Menschen

Gesucht wird für alle unsere fünf Fachgeschäfte in:
Wunstorf, Neustadt, Gehrden, Barsinghausen
und Bad Nenndorf.

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, bewirb
Dich gerne bei uns: gehrden@hoerwelt-oester.de

Der Hörakustiker in der Region!

Hörwelt **Oester**
besser hören
besser leben

www.hoerwelt-oester.de facebook.com/hoerweltoester

| | | |
|----------------------|-----------------|---------------------------|
| Wunstorf | Nordstraße 12 | Tel. 0 50 31 / 96 98 33 |
| Neustadt | Mittelstraße 8 | Tel. 0 50 32 / 9 01 19 95 |
| Gehrden | Dammtor 9 | Tel. 0 51 08 / 8 76 70 82 |
| Barsinghausen | Schulstraße 4 | Tel. 0 51 05 / 5 91 64 65 |
| Bad Nenndorf | Kurhausstraße 7 | Tel. 0 57 23 / 98 01 44 |

WENN DIE AUSBILDUNG BEGINNT

Was Azubis in puncto Outfit, Tattoos und Piercings beachten sollten

T-Shirt oder Hemd? Bluse oder bauchfreies Top? Wenn du eine Ausbildung beginnst, kannst du mit dem eigenen Outfit einen guten ersten Eindruck hinterlassen – oder ins Fettnäpfchen treten. Hier einige Tipps zum Einstieg.

Steht der erste Ausbildungstag an, stellt sich für Azubis oft auch die Frage: Was nur anziehen? Schließlich gibt es in vielen Unternehmen keinen feststehenden Dresscode – und nicht überall Berufsbeleidung.

Die Stilberaterin Dunja Heß empfiehlt angehenden Azubis deshalb, am besten schon frühzeitig – zum Beispiel bereits beim Bewerbungsgespräch – nach den jeweiligen Erwartungen im Betrieb zu fragen. Und beispielsweise bei der Vertragsunterzeichnung oder anderen Vorab-Besuchen im künftigen Ausbildungsbetrieb die Augen offen zu halten: „Was ist hier so gang und gäbe?“ Ihr Tipp für den Start: „Am ersten Tag und in der ersten Woche ein bisschen schicker machen, als es vielleicht üblich ist.“

Gut geeignet für Büros ohne formalen Dresscode sind laut Heß beispielsweise Stoffhosen wie Chinos, die man zum Hemd oder zur Bluse tragen kann. Letztere ließen sich je nach Betrieb am zweiten Tag oft auch gegen ein Poloshirt oder schlichtes T-Shirt eintauschen. Und: „Man darf auch gerne Farben tragen.“ Etwa in Kombination mit gedeckten Tönen – also beispielsweise eine kobaltblaue Hose zur weißen Bluse. „In etwas moderneren Büros sind Farben wie Grün oder Orange auch super.“



Kurze Hosen und bauchfreie Tops im Schrank lassen

Zu Hause bleiben sollten für einen guten ersten Eindruck hingegen – unabhängig von der Branche – bauchfreie Oberteile sowie Shirts mit vermeintlich witzigen Botschaften. Und auch bei hohen Temperaturen gilt Heß zufolge für den Ausbildungsstart: Auf kurze Hosen lieber verzichten. Röcke oder Kleider sollten knielang sein. Und Sandalen lässt man zum Ausbildungsbeginn besser erst mal noch im Schuhschrank. „Nach der ersten Woche sieht man dann, ob das im Betrieb geht oder nicht geht“, so Heß.

Sinnvoll sei, sich nicht gleich vorab eine umfangreiche Büro-Garderobe zuzulegen, sondern mit wenigen Stücken – zum Beispiel zwei Stoffhosen und drei oder vier Hemden, Blusen oder Shirts – zu starten, empfiehlt Heß. Diese Auswahl könne dann nach und nach aufgestockt werden.

◀ Nicht zu kurz und am besten angenehm zu tragen: Ein Outfit für den ersten Ausbildungstag zu wählen, ist nicht immer ganz leicht.
Foto: dpa

Schließlich wisse man nach einigen Tagen besser, was im Betrieb gefragt sei und was eher nicht – und worin man sich im Ausbildungsalltag wohlfühlt. „In vielen Berufen geht dann nach der ersten Woche auch eine dunkle Jeans“, sagt die Stilberaterin.

Was ist mit sichtbaren Piercings und Tattoos?

Hier kommt es auf das Unternehmen an. Die Deutsche Industrie- und Handelskammer (DIHK) empfiehlt Azubis, Piercings zumindest in konservativen Branchen besser herauszunehmen oder abzuleben. Und wer beispielsweise mit Tattoo am Hals bei einer Bank auftauche, werde mit Sicherheit auf sein Äußeres angesprochen, heißt es in der Broschüre „Alles startklar!“ der Arbeitnehmerkammer Bremen. „Ein unauffälliges Piercing ist inzwischen aber ganz normaler Schmuck und sollte in den meisten Betrieben akzeptiert werden.“ Am besten spricht man vorab mit dem zuständigen Ausbilder über die Erwartungen des Unternehmens.

Gut zu wissen: „Besteht ein Sicherheitsrisiko, können Piercings auch verboten werden“, sagt Tjark Menssen vom Rechtsschutz des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB). Bei der Frage, ob Tattoos abgeklebt werden müssen, komme es immer auf den Einzelfall an. „Wenn es sich um bloßen Schmuck handelt, wird es kein Problem sein“, so Menssen. „Sollten sich allerdings politische Aussagen darauf befinden oder ableiten lassen, wird abzuwägen sein, ob der Arbeitgeber das Recht auf Meinungsäußerungsfreiheit in seinem Betrieb dulden muss.“



AUSBILDUNGS-
START
01.08.

Mode ist deine Leidenschaft?

DANN WERDE TEIL DES HAGEMEYER TEAMS!

Hagemeyer verkauft nicht nur Mode. Wir leben Mode. Dieses Lebensgefühl geben wir täglich an unsere Kunden weiter. Das fängt bei der außergewöhnlichen Atmosphäre des Hauses an und setzt sich beim ständigen Aktualisieren und zeitgemäßen Inszenieren der Warenangebote fort. Außerdem legen wir großen Wert auf die Qualität unserer Beratung.

DAS ERWARTET DICH

Als Azubi* bei Hagemeyer verstehst du dich als Gastgeber* für unsere Kunden und begegnest täglich Menschen mit unterschiedlichsten Wünschen und Vorstellungen. Du berätst unsere Kunden und gibst Tipps zu Trends und Styling.

Durch den Einsatz in verschiedenen Verkaufsabteilungen bekommst du Einblick in die Besonderheiten unserer Sortimente. Du begeisterst dich für Mode, nimmst dir Zeit für jeden Kunden und überzeugst mit deinem Fachwissen.

Während deiner Ausbildung entwickelst du dich zu einer kompetenten Ansprechperson für die großen und kleinen Anliegen unserer Kunden. Außerdem lernst du, die Verkaufsfläche durch einen spannenden Warenaufbau immer wieder neu und ansprechend zu gestalten.

UNSER ANGEBOT AN DICH

Unsere Ausbildungspaten/-patinnen, Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte begleiten dich auf deinem Weg in den Beruf.

Zudem legen wir neben der fachlichen Qualifizierung großen Wert darauf, dich in der Entwicklung deiner Persönlichkeit zu begleiten. Bei betriebsinternen Schulungen speziell für unsere Azubis bekommst du das nötige Handwerkzeug vermittelt.

Solltest du uns während deiner Ausbildung begeistern und eine überdurchschnittlich gute Prüfung ablegen, garantieren wir dir deine Übernahme.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE **ONLINE BEWERBUNG:**
HAGEMEYER.CAREER.SOFTGARDEN.DE

Yeah!

DIE ANFORDERUNGEN AN DICH

- Mind. Realschulabschluss
- Gute Kommunikations- u. Ausdrucksfähigkeit
- Eine offene Art und Freude am Umgang mit Menschen
- Spaß an der Arbeit im Team
- Lernbereitschaft und Belastbarkeit

DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

- Dauer: 3 Jahre
- Wöchentlicher Berufsschulunterricht
- Betriebsinterne Schulungen
- Betreuung während der kompletten Ausbildungszeit durch Ausbildungspaten/-patinnen
- Abschluss als Kaufmann* im Einzelhandel (IHK)



HAGEMEYER

MINDEN STADTHAGEN

*Leidenschaft für den Verkauf wichtig – Geschlecht egal

VON AUSZUG BIS ZEUGNIS

Was zum Ausbildungsstart wichtig ist

Wie sieht es mit Kindergeld aus? Wann kann ich meinen Urlaub nehmen? Wenn du eine Ausbildung beginnst, hast du bestimmt viele Fragen. Hier liest du, was du von Beginn an wissen solltest.

Die Ausbildung, das ist ein erster Schritt in Richtung Erwachsenenleben: arbeiten, das erste Geld und jede Menge Papierkram. Was muss vorher erledigt werden? Was ändert sich sofort? Was sollte man beachten? Ein Überblick von A bis Z.

Ärztliche Untersuchung

Wenn du zu Beginn der Ausbildung noch nicht 18 bist, musst du dich untersuchen lassen. Ein Arzt überprüft dann, ob du für die jeweilige Ausbildung körperlich geeignet bist und stellt dir eine Bescheinigung aus. Die ist wichtig: Denn ohne eine solche Bescheinigung darf der Ausbildungsbetrieb dich nicht mit der Ausbildung beginnen lassen.

Welcher Arzt die Untersuchung durchführen soll, darfst du als künftiger Azubi übrigens selbst entscheiden. Falls du im zweiten Jahr deiner Ausbildung immer noch minderjährig bist, muss spätestens dann noch einmal eine Untersuchung erfolgen.

Auszug

Die Ausbildung ist ein neuer Lebensabschnitt – und manchmal mit einem Auszug in die eigenen vier Wände, eine WG oder ein Wohnheim verbunden. Die Kosten für die Miete sind mit der Ausbildungsvergütung jedoch nicht immer leicht zu stemmen. Unter Umständen kannst du – sofern du nicht mehr zu Hause lebst – dann Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) bekommen. Das ist ein staatlicher Zuschuss, der monatlich gezahlt wird und nicht zurückbezahlt werden muss.

Möglich ist das zum Beispiel, wenn deine elterliche Wohnung mehr als zwei Stunden vom Ausbildungsbetrieb entfernt liegt – inklusive notwendiger Wartezeiten auf Bus oder Bahn. Falls deine Eltern näher am Ausbildungsbetrieb leben, bekommst du gegebenenfalls BAB, wenn du volljährig bist und nicht mehr zu Hause lebst. Auch wenn du verheiratet oder in einer Lebenspartnerschaft verbunden bist oder Kinder hast, kannst du den Zuschuss bekommen.

Wichtig hierbei: Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit solltest du den Antrag auf BAB am besten schon vor Beginn deiner Ausbildung stellen. Denn wird



die BAB nach Beginn der Berufsausbildung beantragt, wird sie rückwirkend längstens vom Beginn des Monats der Antragstellung geleistet.

Vorab kannst du übrigens mit dem BAB-Rechner der Bundesagentur für Arbeit prüfen, ob und in welcher Höhe dir die Berufsausbildungsbeihilfe voraussichtlich zusteht. Wichtig zu wissen: Wenn du eine schulische Ausbildung – zum Beispiel im Bereich Physiotherapie – machst, bekommst du keine BAB. Jedoch kann dann unter Umständen BAFÖG infrage kommen.

[babrechner.arbeitsagentur.de](https://www.babrechner.arbeitsagentur.de)

Kindergeld

Im Regelfall werden die aktuell 250 Euro Kindergeld weiter an deine Eltern ausgezahlt. Darauf weist der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) hin. Aber: Wenn du während deiner Ausbildung nicht mehr bei deinen Eltern wohnst, sind diese verpflichtet, es an dich weiterzugeben.



▲ Ohne Papierkram geht es nicht: Wenn du eine Ausbildung beginnst, musst du dich normalerweise erstmals mit Anträgen und dergleichen auseinandersetzen. Foto: dpa

Direkt kommst du als Azubi nur ans Kindergeld, wenn du einen eigenständigen Haushalt führst und deine Eltern keinen ausreichenden Unterhalt leisten. Dann kann ein sogenannter Abweigungsantrag bei der Familienkasse der Arbeitsagentur gestellt werden.

Krankenkasse

Waren Auszubildende bisher familienversichert, muss die Krankenkasse zwar nicht gewechselt werden, aber der Status ändert sich. Der DGB empfiehlt: „Am besten setzt man sich dafür mit seiner Krankenkasse in Verbindung, um das weitere Vorgehen zu besprechen.“ Die Krankenkasse stellt dann einen Nachweis über eine eigene Mitgliedschaft aus, die dem Ausbildungsbetrieb vorgelegt werden muss. Wenn du bisher privat versichert warst, musst du in die gesetzliche Krankenversicherung wechseln. Zu welcher, das kannst du dir selbst aussuchen.

Renten-/Sozialversicherungsnummer

„Jeder Arbeitnehmer erhält ein Schreiben des Rentenversicherungsträgers, in dem die Sozialversicherungsnummer mitgeteilt wird“, sagt DGB-Jugendreferent Julian Uehlecke. Wenn du also zum Beispiel schon mal als Minijobber tätig warst, hast du bereits einen Sozialversicherungsausweis oder Versicherungsnummernachweis, auf dem die Nummer steht.

Diese Nummer musst du bei der Einstellung im Ausbildungsbetrieb angeben, damit du bei den Sozialversicherungsträgern (Renten-, Kranken-, Pflege- und Unfallversicherung) gemeldet werden kannst. Ausweis verloren? Nicht schlimm. Online oder bei den Beratungsstellen der Deutschen Rentenversicherung und bei der Krankenkasse kannst du einen neuen beantragen.

Urlaub

Klar, auch Urlaub gehört zur Ausbildung.

Azubis, die zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt sind, haben bei einer Fünf-Tage-Woche einen gesetzlichen Anspruch auf 25 Urlaubstage. Wer noch nicht 17 ist, bekommt 23 Tage. Und Unter-18-Jährige erhalten 21 Tage. Bist du bereits volljährig, hast du bei einer Fünf-Tage-Woche einen gesetzlichen Anspruch auf 20 Urlaubstage.

„Insbesondere durch einen Tarifvertrag, der regelmäßig mehr Urlaubstage vorsieht, kann ein Urlaubsanspruch aber auch für Auszubildende durchaus höher ausfallen“, erläutert André Niedostadek. Er ist Professor für Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht an der Hochschule Harz. In jedem Fall muss die Anzahl der Urlaubstage im Ausbildungsvertrag festgehalten sein.

Übrigens: Als Azubi sollst du deinen Urlaub auch in den Berufsschulferien nehmen können – so dass du dann auch wirklich frei hast. „Soweit er nicht in den Berufsschulferien gegeben wird, ist für jeden Berufsschultag, an dem die Berufsschule während des Urlaubs besucht wird, ein weiterer Urlaubstag zu gewähren“, sagt Niedostadek. Gut zu wissen: Im ersten und letzten Ausbildungsjahr wird dein Urlaub in der Regel anteilig berechnet.

Zeugnis

Auch wenn es weit entfernt scheint: Irgendwann ist deine Ausbildung vorbei und die Zeit für Zeugnisse gekommen: eines von der Berufsschule und eines vom Betrieb. Eine E-Mail oder eine PDF-Datei reichen dafür übrigens nicht. Dein Ausbildungsbetrieb muss dir das Zeugnis auf Papier ausstellen – mit Angaben über Art, Dauer und Ziel deiner Berufsausbildung, deine erworbenen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten. Verlangen kannst du zudem, dass der Betrieb Angaben über dein Verhalten und deine Leistung ins Zeugnis aufnimmt.



WAS WANN GILT

Erst- oder Zweitausbildung: So setzt du die anfallenden Kosten richtig ab

Werbungskosten oder Sonderausgaben? Ausbildungskosten kannst du auf unterschiedliche Art und Weise in der Steuererklärung absetzen. Doch wann gilt was?

Fahrtkosten, Lernmaterialien und Co.: Wenn du dich in der Ausbildung befindest, kannst du Ausgaben, die damit in Zusammenhang stehen, steuerlich geltend machen. Wo die Kosten in der Steuererklärung angegeben werden sollten, hängt unter anderem von der Art der Ausbildung ab, erläutert der Bund der Steuerzahler (BdSt).

Während deiner Erstausbildung kannst du Aufwendungen als Sonderausgaben ansetzen. Bei 6000 Euro pro Jahr ist aber Schluss. Dafür ist es laut BdSt jedoch erforderlich, dass ein Einkommen aus einer anderen bezahlten Tätigkeit vorhanden ist,

sodass die Sonderausgaben überhaupt damit verrechnet werden können. Wenn du hingegen im Rahmen deiner Ausbildung angestellt bist, wie es zum Beispiel bei der bezahlten Berufsausbildung oder einem dualen Studium der Fall ist, kannst du die Aufwendungen auch als Werbungskosten ansetzen.

Zweitausbildung: Kosten als Werbungskosten ansetzen

Handelt es sich um deine Zweitausbildung, weil du beispielsweise vor dem Bachelor-Studium eine Ausbildung abgeschlossen hast oder vor dem Master-Abschluss ein Bachelor-Abschluss bestand, kannst du die anfallenden Kosten eben-

▲ Feilen, bohren, fräsen: Ob du die metallische Grundbildung im Rahmen einer Erst- oder Zweitausbildung lernst, macht aus steuerlicher Sicht einen Unterschied. Foto: dpa

falls als Werbungskosten ansetzen. Der Vorteil hierbei: Die Aufwendungen können in unbegrenzter Höhe angesetzt werden.

Noch dazu kannst du in deiner Zweitausbildung deine Aufwendungen als Verluste vortragen, sofern du keine Einnahmen hast. Diese vorgetragenen Verluste schmälern dann beim Berufseinstieg deine Steuerlast.

Übrigens: Selbst mit einer geringfügigen Beschäftigung kannst du in der Zweitausbildung deine Verluste vortragen. Voraussetzung hierfür ist, dass dein Arbeitgeber den Minijob pauschal über die Minijob-Zentrale versteuert. „Wegen der abgeltenden Wirkung müssen diese Einnahmen nicht in der Steuererklärung angegeben werden“, erläutert der BdSt.

vb-isun.de

**Starte deine
Ausbildung bei uns!**

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



Bewirb dich jetzt!

Bankkaufmann m|w|d

Bachelor of Arts m|w|d

Banking and Finance

Werde Teil eines starken Teams.

Wir bieten dir ein 13. Gehalt, 30 Tage Urlaub, ein iPad und unser **NextGeneration**-Gruppentraining.

Bewirb dich online unter www.vb-isun.de/karriere

Personalmanagement T 05021 986-149 | T 05722 204-3141

**Volksbank in
Schaumburg und Nienburg eG**





▲ Mehr Freizeit: Auch Azubis, die ihre Ausbildung schon begonnen haben, können Stunden reduzieren – allerdings nur, wenn der Ausbildungsbetrieb einverstanden ist.

Foto: Sigrid Gombert (Westend61)

AUCH TEILZEIT IST MÖGLICH

Einfach mal nachfragen: Wie du als Azubi Stunden reduzierst

Kinderbetreuung, Sport oder Pflege: Es gibt viele gute Gründe für eine Teilzeit-Ausbildung. Doch wie kannst du diese im Falle eines Falles realisieren?

Statt drei Jahre Ausbildung vier oder sogar viereinhalb Jahre lernen, dafür aber mehr Freizeit haben. Den Zwang zur 40-Stunden-Woche in der Ausbildung gibt es nicht mehr. Wenn du mehr Freiraum brauchst, kriegst du ihn – sofern dein Chef einverstanden ist.

Gut geeignet ist diese Möglichkeit zum Beispiel, falls du nebenbei deine Deutschkenntnisse verbessern möchtest oder mehr Zeit zum Lernen des Schulstoffs benötigst. IHK-Ausbildungsberater Jakob Schmachtel gibt im Interview einen Überblick über das Modell Teilzeitausbildung. Er selbst ist gelernter Koch und hat zusätzlich zur Ausbildung BWL studiert.

Herr Schmachtel, wer darf eine Teilzeit-Ausbildung machen, und wie finde ich einen Ausbildungsplatz?

Seit 2020 darf jeder, der möchte, eine Teilzeit-Ausbildung machen. Der besondere Grund, der bis dahin vorliegen musste, wie etwa Pflagetätigkeit, Leistungssport oder Kindererziehung, fällt seitdem weg. Stellen mit reduzierter Stundenzahl werden aber so gut wie gar nicht ausgeschrieben. Deshalb gibt es nur eine Möglichkeit: nachfragen. Entweder vor der Bewerbung, im Anschreiben oder im Bewerbungsgespräch. Grundsätzlich sind Bewerber in einer guten Position. Wegen des Azubi-Mangels können sich Unternehmen heute oft deutlich mehr Modelle vorstellen, als in eine Stellenausschreibung passt. Es lohnt sich, die Wünsche anzusprechen.

Kann ich mich während der Vollzeit-Ausbildung dazu entscheiden, Stunden zu reduzieren?

Eine Ausbildung in Teilzeit ist eine Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sind sich beide einig, können die Stunden jederzeit reduziert werden. Allerdings nur im gegenseitigen Einvernehmen. Ein Recht auf Teilzeit gibt es nicht – egal, wie gut die Begründung ist.

Wie sieht das Ganze in der Praxis aus?

Leider lässt sich nicht alles auf Teilzeit reduzieren: Auch wenn der Gesetzgeber das eigentlich vorgesehen hat, gibt es fast keine speziellen Angebote in den Berufsschulen. Das sollten Bewerber wissen. So hören sie entweder Themen doppelt oder sind – wenn sie die schulische Ausbildung schon vor Ende der praktischen Ausbildung absolviert haben – bei der Prüfung eine Weile raus aus dem Stoff. Einfach einen halben Tag in die Schule gehen – das geht leider nicht. Der Arbeitgeber stellt seine Lehrlinge für den Schulbesuch frei, der Schulbesuch gilt aber nicht als Arbeitszeit, sodass eine Teilzeit der Arbeitszeit nicht eine Reduzierung der Schulzeit bedeutet.

Welche Kompromisse muss ich mit einer Teilzeitausbildung eingehen?

Am Ende sollen Voll- und Teilzeit-Lehrlinge gleich gut ausgebildet sein. Die Ausbildungszeit verlängert sich also mit reduzierter Stundenzahl. Wer statt 40 nur 30 Stunden pro Woche arbeitet, der muss ein Jahr länger in die Lehre gehen. Theoretisch können die Stunden noch weiter reduziert werden. Insgesamt darf die Ausbildung laut Gesetzgeber allerdings nicht länger als das 1,5-fache der Zeit der Vollzeit-Ausbildung dauern.

Wie sieht es mit der Ausbildungsvergütung aus?

Die Vergütung kann gekürzt werden, muss aber nicht. Festgelegt ist, dass sie jährlich steigen muss. Wer länger in Ausbildung ist, kriegt also öfter Lohnerhöhungen. Am Urlaubsanspruch ändert sich im Normalfall nichts. So wie bei einer Vollzeit-Ausbildung haben Azubis unter Umständen auch Anspruch auf staatliche Unterstützung wie Ausbildungsbeihilfe.

BKK24 *Länger besser leben.*

Starte mit uns durch.

WIR SUCHEN DICH!



Das erwartet Dich:

- Abwechslungsreiche Ausbildung in einem tollen Team
- Sehr gute Übernahme- und Weiterentwicklungschancen
- Bei Interesse: Mitwirkung in Projekten
- Flexible Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten ab dem 3. Lehrjahr
- Attraktive Ausbildungsvergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge

2024

*Zeit für
deine
Zukunft!*

SOZIALVERSICHERUNGSFACHANGESTELLTE UND KAUFLEUTE IM GESUNDHEITSWESEN (m/w/d)

Wir freuen uns auf
ein Kennenlernen!



bewerbungen@bkk24.de



BKK24, Personal
Stölbecker Brand 1
31683 Obernkirchen



www.bkk24.de/jobs

◀ Als Azubi Auslandserfahrung sammeln: Manche Ausbildungsbetriebe machen es möglich.
Foto: dpa



WÄHREND DER AUSBILDUNG INS AUSLAND?

Internetportale bündeln Infos für Azubis und Betriebe

Maximal ein Viertel deiner Ausbildung kannst du als Azubis im Ausland absolvieren – sofern dein Ausbildungsbetrieb zustimmt. Eine Infoseite im Internet enthält Tipps, die die Organisation erleichtern sollen.

Während der Ausbildung Auslandserfahrung sammeln: Betriebe, die ihren Azubis das ermöglichen wollen, müssen viele Fragen klären – zum Beispiel rund um die Finanzierung und Organisation des Aufenthalts und die passende Vorbereitung ihrer Auszubildenden. Ein im vergangenen Herbst gestartetes Service-Portal der Nationalen Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NABIBB) soll hier unter-

stützen. Es heißt „Auslandsberatung-Ausbildung.de“ und richtet sich den Angaben zufolge an Betriebe, Berufsschulen und Kammern. Unter anderem geht es um die rechtlichen Rahmenbedingungen für einen Auslandsaufenthalt von Azubis sowie konkrete Planungsschritte für die Praxis.

Erfahren lässt sich beispielsweise, wie Planungsbesuche in der jeweiligen Region, in der die Azubis ihren Auslandsaufenthalt verbringen sollen, bezuschusst werden können. Oder welche Fälle der Versicherungsschutz abdecken sollte. Genannt werden hier Krankheit, Rücktransport, Unfälle im betrieblichen Umfeld und eine Haftpflicht für Schäden, die im

privaten wie betrieblichen Umfeld entstehen können. Ausbildungsbetriebe sollten demnach prüfen, inwiefern ihr jeweiliger Unfallversicherungsschutz auch den Ausbildungsabschnitt im Ausland abdeckt.

Ein Stipendienfinder bündelt Förderprogramme, die Auslandsaufenthalte in der Berufsbildung finanzieren. Ebenfalls gut zu wissen: Als Azubi findest du viele wichtige Informationen rund um den Auslandsaufenthalt als Azubi auf dem NABIBB-Portal „MeinAuslandspraktikum.de“.

 www.auslandsberatung-ausbildung.de

 www.meinauslandspraktikum.de

KARRIERE? LÄUFT BEI UNS.

STARTE DEINE KARRIERE BEI EDEKA WEZ

Ausbildungsberufe:

Verkäufer (m/w/d) › 2 Jahre
 Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) › 3 Jahre
 Kaufmann im Einzelhandel mit Zusatzqualifikation Frische-
 spezialist (m/w/d) › 3 Jahre
 Handelsfachwirt integriert (m/w/d) › 3 Jahre

Standorte:

Minden, Bad Oeynhausen, Porta Westfalica, Petershagen,
 Hille, Vlotho-Uffeln, Löhne, Rahden, Hüllhorst, Rodenberg,
 Bad Nenndorf, Bückeburg, Stadthagen, Rehburg-Loccum,
 Rinteln, Uchte

Anzahl der Mitarbeitenden: 1.700, davon 95 Azubis

Ausbildungsstart: 01.08.2024

Tätigkeitsgebiete: Umfassende Beratung von Kunden •
 Bestellung, Annahme, Pflege, Vorbereitung, Präsentation
 und Verkauf der Waren • Bedienung und Abrechnung der
 Kasse • Beaufsichtigung der beschaffungsorientierten
 Warenwirtschaft und der Geschäftsprozesse im Einzel-
 handel

Benötigte Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, Lebenslauf, letzten beiden Zeugnisse, ggf.
 Praktikumsnachweise

Benötigter Schulabschluss:

Hauptschulabschluss, Realschulabschluss oder Abitur

Das solltest Du für eine Ausbildung bei EDEKA WEZ mitbringen:

Begeisterung für den Lebensmitteleinzelhandel •
 Freude am Kundenkontakt • Teamgeist • Engagement, Zu-
 verlässigkeit und Hilfsbereitschaft • Angenehmes Auftreten
 und gute Ausdrucksfähigkeit

Das macht unsere Ausbildung so besonders:

Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb • Zertifizierte Aus-
 bildung • Ausführliches Onboarding • Abwechslungs-
 reiche Tätigkeiten • Sicherer Arbeitsplatz • Betriebliche
 Weiterbildung • Hervorragende Karrieremöglichkeiten •
 Übertarifliche Leistungen • Vorbildliche Unternehmens-
 kultur • Betriebliches Gesundheitsmanagement

Innerbetriebliche Perspektiven:

Spitzenkraft im Verkauf, Abteilungsleitung, Stellvertre-
 tende Marktleitung, Marktleitung, Fachbereichs- oder
 Gebietsleitung

Vergütung:

1. Jahr: 960 Euro, 2. Jahr: 1.060 Euro,
 3. Jahr: 1.180 Euro; Urlaubs- & Weihnachtsgeld

Berufsschule:

Abhängig von der Ausbildungsfiliale

Dein Ansprechpartner:

Karl Preuß GmbH & Co
 Viktoriastraße 27 • 32423 Minden
 Fon 0571 3908-0 • www.wez.de



Bewirb dich jetzt
 bei uns auf
wez.de/ausbildung



WEZ



WEGEN DIGITALISIERUNG UND KLIMAWANDEL

Neue Bezeichnungen für vier umwelttechnische Berufe

Die Fachkraft für Wasserversorgungstechnik wird zum Umwelttechnologen für Wasserversorgung, und die Fachkräfte für Abwassertechnik heißen künftig Umwelttechnologen für Abwasserbewirtschaftung: Insgesamt vier Ausbildungsordnungen im Bereich Umwelttechnologie wurden modernisiert. Aus diesem Grund erhalten die Berufe neue Abschlussbezeichnungen, wie das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) mitteilt.

Neben den beiden genannten sind auch die Berufe Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (künftig Umwelttechnologe für Kreislauf- und Abfallwirtschaft) sowie Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice betroffen. Letzterer wird in Zukunft die Abschlussbezeichnung Umwelttechnologe für Rohrleitungsnetze und Industrieanlagen tragen.

Die vier neuen Ausbildungsordnungen treten zum 1. August 2024 in Kraft. Grund für die Modernisierung sind laut BIBB Herausforderungen wie die Digitalisierung und der Klimawandel sowie veränderte technische und rechtliche Anforderungen.

Gestreckte Abschlussprüfung kommt

An die Stelle der traditionellen Prüfungsstruktur aus Zwischen- und Abschlussprüfung tritt bei allen vier Ausbildungen in Zukunft die gestreckte Abschlussprüfung. Diese findet in zwei zeitlich auseinanderliegenden Teilen statt. Und auch inhaltlich gibt es Neuerungen: Das Berufsprofil der Umwelttechnologe für Abwasserbewirtschaftung wird vor dem Hintergrund des Klimawandels unter anderem um den Schwerpunkt Regen-

▲ Neue Jobbezeichnung: Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik heißen in Zukunft Umwelttechnologe für Wasserversorgung. Auch drei weitere umwelttechnische Berufe werden modernisiert. Foto: dpa

wasserbewirtschaftung erweitert.

Beim Umwelttechnologe für Kreislauf- und Abfallwirtschaft entfallen derweil die bisherigen Schwerpunkte (Abfallbeseitigung und -behandlung, Abfallverwertung und -behandlung, Logistik, Sammlung und Vertrieb). „Wer diesen Beruf ergreift, ist künftig dann in allen Bereichen einsetzbar“, erläutert das BIBB.

Gut zu wissen: Für alle Auszubildenden, die bereits 2023 ihre Ausbildung in einem umwelttechnischen Beruf begonnen und noch keine Zwischenprüfung absolviert haben, „ist eine Spurwechselmöglichkeit vorgesehen“, heißt es in einer gemeinsamen Mitteilung dreier Bundesministerien. So bestehe auch für den jüngsten Ausbildungsjahrgang die Möglichkeit, auf Basis der neuen Regelungen qualifiziert zu werden.

Schülerstipendium für angehende Abiturienten

Bewerbungsphase für Studienkompass endet am 10. März

Der Abschluss ist geschafft und nun stehen einem alle Türen offen. In welche Richtung soll es nun gehen? Der Studienkompass unterstützt Kinder von Nichtakademikern.

Das (Fach-)Abitur in der Tasche, die Schulzeit vorbei. Doch die Entscheidung, was darauf folgen soll, fällt oft schwer. Das Förderprogramm Studienkompass soll jungen Menschen aus nicht-akademischen Familien hier Orientierung bieten.

Jugendliche können sich noch bis zum 10. März für den neuen Jahrgang des Schülerstipendiums bewerben. Darauf weist die Stiftung der Deutschen Wirtschaft (sdw) hin, die neben der Accenture-Stiftung und der Deutsche Bank Stiftung eine der Initiatorinnen des Programms ist.

Die Bewerbung steht dir offen, wenn du im Jahr 2026 (Fach-)Abitur machst und deine Eltern nicht studiert haben. Weitere Voraussetzung: Bis zum Ende des Bewerbungszeitraums darfst du höchstens 20 Jahre alt sein.

Wenn du für das Stipendium ausgewählt wirst, bekommst du schließlich Unterstützung auf dem Weg vom Schulabschluss zum Studium oder zur Ausbildung: nach Angaben der Initiative zum Beispiel in Form von Mentoring, Workshops oder Kompetenztrainings.

Die Förderung läuft über einen Zeitraum von drei Jahren und umfasst die letzten beiden Schuljahre sowie das erste Jahr an der Hochschule oder im Ausbildungsbetrieb.

Alle Infos sowie die Möglichkeit zur Bewerbung findest du online:

 www.studienkompass.de



▲ Das Abi ist geschafft, aber die Entscheidung, was du dann machen sollst, fällt dir schwer? Das Förderprogramm Studienkompass will jungen Menschen aus nicht-akademischen Familien an dieser Stelle Orientierung bieten.
Foto: dpa

WWW.HANDWERK.DE

**Bei uns trifft Theorie
auf Praxis.
Und Motivation
auf Karriere.**



Schaumburger Innungen in der
Kreishandwerkerschaft Niedersachsen-Mitte

Bahnhofstr. 23 · 31655 Stadthagen
Tel. 05721 / 77091
info@handwerk-schaumburg.de
www.handwerk-niedersachsen-mitte.de



DAS HANDBWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

UNZUFRIEDEN MIT DER AUSBILDUNG?

Was ein Abbruch der Lehre für dich bedeutet



▲ Werkstatt, Industriebetrieb, Büro oder Klinik? Die Entscheidung für eine Ausbildung ist immer auch eine Entscheidung für ein bestimmtes berufliches Umfeld. Passt dieses wieder Erwarten nicht zu dir, kann ein Wechsel sinnvoll sein.

Die Ausbildung macht dir nach einiger Zeit keinen Spaß mehr? Dann stellt sich die Frage: Trotzdem durchziehen oder aufhören? Diese Entscheidung will gut überlegt sein. Und keinesfalls solltest du sie ganz allein treffen.

Ein Durchhänger im Laufe der Ausbildung kann schon mal vorkommen. Meistens wird es nach einigen Wochen besser. Manchmal kann es aber sinnvoll sein, einen Schlussstrich zu ziehen. Doch wie nur lässt sich das entscheiden - und wie kann es danach weitergehen? Die wichtigsten Fragen und Antworten.

Wie oft werden Ausbildungen vorzeitig abgebrochen?

Auf den ersten Blick erscheinen die Zahlen hoch: Nach Angaben des Bundes-

instituts für Berufsbildung (BIBB) lag die Vertragslösungsquote im Jahr 2022 bei rund 26 Prozent. Mehr als ein Viertel der laufenden Ausbildungsverträge wurde also vorzeitig gelöst. „Doch das bedeutet nicht automatisch, dass damit auch die Berufsausbildung abgebrochen wird“, erklärt Thomas Bettels, Leiter der Ausbildungsberatung bei der Handwerkskammer Hamburg.

In vielen Fällen wurde ein neuer Vertrag in einem anderen Betrieb oder Ausbildungsberuf geschlossen. Auch organisatorische Gründe können hinter einer Vertragslösung stecken: zum Beispiel eine Betriebsübernahme. Auswirkungen auf die Statistik hat die Tatsache, dass es derzeit mehr Ausbildungsplätze als Bewerber gibt: „Zu wechseln ist dadurch einfacher geworden“, sagt Bettels. Tatsächlich ohne Berufsabschluss bleiben seinen Angaben zufolge rund zwölf Prozent der Azubis.

Welche Gründe spielen eine Rolle?

Zu Beginn der Ausbildung geht es meistens um die Berufsentscheidung: „Man stellt fest, dass die Ausbildung doch nicht so gut zu einem passt“, sagt Bettels. Manchmal trifft die jungen Azubis auch der Praxisschock: „Viele erleben eine Konfrontation mit ihren Erwartungen und müssen erst in die neue Situation hineinfinden“, weiß Astrid Kloos, die das Projekt zur Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen (VerA) beim bundesweit tätigen Senior Experten Service (SES) leitet. Dieser bringt junge Menschen, die Schwierigkeiten in ihrer Ausbildung haben, mit ehrenamtlich tätigen Fachleuten im Ruhestand zusammen.

Neben Zweifeln an der Berufswahl spielten aber oft auch andere Gründe eine Rolle: beispielsweise Probleme im Betrieb oder der Berufsschule. Auch gesundheitliche oder familiäre Motive können hinter einem Abbruch der Ausbildung stecken.

Wie kann eine Entscheidung getroffen werden?

Gehen oder bleiben? „Diese Frage ist oft nicht so leicht zu beantworten – insbesondere, wenn man schon einige Zeit in der Ausbildung verbracht hat“, sagt Bettels. Nicht nur fürs Bleiben, sondern auch fürs Gehen kann es gute Gründe geben: zum Beispiel, wenn der Betrieb seine Lehrlinge nicht gut ausbildet oder es persönliche Differenzen mit den Vorgesetzten gibt.

Bettels empfiehlt Auszubildenden in solchen Fällen, sich möglichst frühzeitig Unterstützung zu holen. Diese bekommt man beispielsweise in den Ausbildungsberatungen der Handwerkskammern und IHKs. „Beraten wird unabhängig und vertraulich“, macht Bettels deutlich. Der Ausbilder wird nur hinzugezogen, wenn der Azubi damit einverstanden ist.

Wie es dann konkret weitergeht, hängt vom jeweiligen Einzelfall ab. „Wir haben einen ganzen Instrumentenkasten an Unterstützungsmöglichkeiten“, sagt Bettels. Dazu gehört unter anderem die Kooperation mit der Initiative VerA, an die sich Ratsuchende auch direkt wenden können. 12.500 sogenannte „Senior-Experten“ gehören zum Netzwerk der Initiative, die vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert wird. „In der Regel können wir kurzfristig einen Tandem-Partner vermitteln“, berichtet Kloos.

Azubi und Mentor treffen sich dann regelmäßig – falls notwendig, auch mehrmals in der Woche. „Die Mentoren sind anders als die Eltern nicht persönlich beteiligt – und können deshalb oft ganz anders zuhören und unterstützen“, erläutert Kloos. Ziel sei es dabei nicht, um jeden Preis die Ausbildung fortzusetzen, in der sich der Jugendliche gerade so unwohl fühlt, sondern einen Weg zu einem beruflichen Abschluss zu finden, der den Stärken und Fähigkeiten entspricht.

Und auch die Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit ist eine Anlaufstelle: Dort kannst du im Falle des Falles unter anderem besprechen, ob eine sogenannte Assistierte Ausbildung (AsA) für dich infrage kommt, bei der dir beispielsweise ein persönlicher Ansprechpartner zur Seite gestellt wird. Und bei Problemen in der Berufsschule stehen dir die dortigen Beratungslehrer als Ansprechpartner zur Verfügung.

Und wenn das Ausbildungsverhältnis beendet werden soll?

In der Probezeit – die bis zu vier Monate dauern darf – können sowohl Betrieb als auch Azubi jederzeit fristlos ohne Angabe von Gründen kündigen. „Wenn man feststellt, dass man sich doch für den falschen Beruf entschieden hat, ist das ein gutes Instrument, um zu wechseln, ohne viel Zeit zu verlieren“, sagt Bettels.

Fällt die Entscheidung nach der Probezeit, kannst du als Azubi mit einer Frist von vier Wochen kündigen – sofern du in einen anderen Ausbildungsberuf wechselst oder die Ausbildung ganz aufgeben willst. Wenn du dieselbe Ausbildung in einem anderen Betrieb fortsetzen möchtest, musst du dich hingegen mit dem Ausbildungsbetrieb auf einen Aufhebungsvertrag einigen.

Wie sieht es mit Arbeitslosengeld aus?

Zunächst einmal gilt: Auch bei einer nicht abgeschlossenen Ausbildung muss die Vergütung bis zum letzten Arbeitstag gezahlt werden. Anspruch auf Arbeitslosengeld I hast du als Azubi anschließend, wenn du innerhalb der vergangenen zwei

Jahre mindestens ein Jahr lang in die Arbeitslosenversicherung eingezahlt hast.

Doch Vorsicht: Geht das vorzeitige Ende der Ausbildung von dir aus, kann die Arbeitsagentur eine Sperre von drei Monaten aussprechen. Am besten informierst du dich deshalb schon vorab, mit welchen finanziellen Konsequenzen zu rechnen ist.

Wie kann es beruflich weitergehen?

Der Abbruch deiner Ausbildung muss nicht das Ende, sondern kann ein wichtiger und richtiger Neustart sein. Am besten gelingt das, wenn du bereits einen Plan B hast – also eine Vorstellung davon, wie es weitergehen kann.

Das schon Geleistete wird zudem oft anerkannt. Nicht nur, wenn du denselben Beruf in einem anderen Betrieb weiterlernst. Auch wenn du in einer ähnlichen Branche bleibt, also beispielsweise vom Bäcker- zum Konditorhandwerk wechselst, kannst du dir Gelerntes anrechnen lassen. „Das muss dann im Einzelfall vereinbart werden“, schildert Bettels.

Und auch, wenn es schmerzhaft ist: Es lohnt es sich zu reflektieren, warum der erste Versuch nicht geklappt hat. „Denn das eröffnet die Möglichkeit, gezielt nach einem Unternehmen zu suchen, in dem die Bedingungen besser passen“, so Bettels.



▲ Nicht gleich alles stehen und liegen lassen: Falls du als Azubi mit deiner Ausbildung haderst, kannst du auf unterschiedliche Unterstützungsangebote zurückgreifen. Foto(s): dpa



EIN BREITES FELD

Was dir ein BWL-Studium bringt

▲ Wenn du BWL studierst, bist du eine(r) von vielen. Mit einem guten Abschluss sind deine Karriereaussichten aber positiv.
Foto: dpa

Wenn du dich für ein Studium der Betriebswirtschaft entscheidest, bist du in Deutschland eine(r) unter vielen. Doch was genau bedeutet dies für deine späteren Jobchancen auf dem Arbeitsmarkt?

Zehntausende Studierende erhalten jährlich ihren Abschluss: Betriebswirtschaftslehre (BWL) ist weiterhin das beliebteste Studienfach in Deutschland. Wenn du eines Tages dazugehörst, musst du dir trotz der großen Konkurrenz in der Regel keine Sorgen um deinen Einstieg auf dem Arbeitsmarkt machen.

„Mit einem guten Abschluss sind die

Berufsperspektiven sehr gut“, heißt es auf dem Internetportal „abi.de“. Denn im Grunde sei jedes Unternehmen ein potenzieller Arbeitgeber, erläutert Dirk Wieland, Berufsberater bei der Agentur für Arbeit. Nicht nur klassische Unternehmen kommen seinen Angaben zufolge als Arbeitgeber infrage, sondern auch Einrichtungen wie Krankenhäuser, Vereine oder Stiftungen. „Entsprechend groß ist das Angebot an Einsatzmöglichkeiten für BWLer.“

Große Auswahl an BWL-Studiengängen

Einige Weichen für die spätere Berufs-

laufbahn kannst du als angehende/r Betriebswirtschaftler/in schon bei der Studienwahl stellen. Neben zahlreichen generalistischen Studiengängen, die einen Einblick in alle Themenfelder der BWL bieten, gibt es laut Wieland auch Studiengänge, die schon zu Beginn auf bestimmte Branchen oder Schwerpunkte abzielen. Zudem kannst du dich zwischen internationalen, dualen oder interdisziplinären Studiengängen entscheiden. Weitere Infos findest du im Internet:

 [www.arbeitsagentur.de/
bildung/studium](http://www.arbeitsagentur.de/bildung/studium)

 www.hochschulstart.de

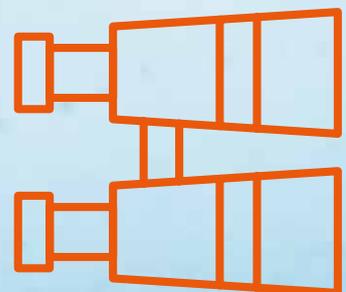
FINDE ES HERAUS

**Was willst du werden?
Was macht dir Spaß?
Wo liegen deine Stärken?**

Bist du noch unentschlossen, welchen Beruf du anstreben sollst? Dann helfen dir die folgenden Seiten möglicherweise weiter. Dort stellen wir ganz unterschiedliche Ausbildungen vor: für Engagierte ebenso wie für Technikfans, für Gesundheitsbewusste ebenso wie für Zahlenjongleure, für Anpacker ebenso wie für Verkaufstüchtige.

Nix für dich dabei? Das braucht dir keine Sorgenfalten auf die Stirn zu treiben. Schließlich gibt es im sogenannten dualen System in Deutschland mehr als 400 Ausbildungsberufe. Hinzu kommen unzählige schulische Vollzeit-Ausbildungen. Auch von diesen findest du eine kleine Auswahl in diesem Magazin. Zudem stellen sich Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen vor, die ständig auf der Suche nach Berufsnachwuchs sind.

Weitere Infos über Berufe, Firmen und Möglichkeiten sind nur einen Klick entfernt: Einfach im Internet die Seite www.mein-weg.de aufrufen. Hier stehen dir alle Wege offen, um deinen ganz persönlichen Traumberuf zu finden. Dabei wünschen wir dir viel Spaß – und noch mehr Erfolg.



BANKKAUFMANN (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Hier geht's ums Geld

Zu den Hauptaufgaben von Bankkaufleuten gehört die individuelle Beratung von Kunden in finanziellen Angelegenheiten. Beispiele sind ein Privatkredit, eine Baufinanzierung, eine Sparanlage oder ein Aktiengeschäft. Bei all dem steht die Zufriedenheit der Kunden an erster Stelle. Daher müssen sich Bankkaufleute gut in ihre Kunden hineinversetzen können und sich an deren Wünschen orientieren.

Zuverlässigkeit und ein umfangreiches Fachwissen sind unabdingbar – ebenso wie die Freude am Verkauf von jeweils passenden Finanzprodukten. Diese werden den Kunden idealerweise verständlich erklärt. Bankkaufleute haben einen vielseitigen und abwechslungsreichen Beruf, der aber auch mal stressig sein kann. Sie sind fachlich gut geschulte Berater und helfen ihren Kunden in allen Finanzfragen kompetent weiter.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erwartet wird mindestens ein mittlerer Bildungsabschluss, manchmal auch die Fachhochschulreife oder Abitur. Hilfreich sind Freude am Umgang mit Menschen und am Verkauf, die Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten, logisches Denken, Verschwiegenheit, Verkaufsgeschick, Verantwortungsbereitschaft, ein gepflegtes Äußeres, eine klare sprachliche Ausdrucksweise sowie Interesse für wirtschaftliche Zusammenhänge.

Ausbildung:

Im Normalfall drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Unter gewissen Umständen ist eine Verkürzung auf zwei bis zweieinhalb Jahre möglich. Feste Bestandteile der Ausbildung sind meist computerunterstützte Schulungen, Workshops, Verkaufsseminare und Projektarbeiten. Seit August 2020 gilt eine neue Ausbildungsordnung: Digitale Kompetenzen stehen nun verstärkt im Fokus.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Finanzassistent, Bankfachwirt, Bankbetriebswirt, Teamleitung, Abteilungsleitung, Geschäftsstellenleitung, Fonds-Management, Analyst, Bilanzbuchhaltung, Controlling, Wirtschaftsprüfung, Vorstandsmitglied.



Volksbank Hameln-Stadthagen
DIE BANK MIT DER GROSSEN KUNDENNÄHE.



Als innovatives Unternehmen mit einem starken Mitarbeiterteam sind wir ein wichtiger Wirtschaftsfaktor im Schaumburger Land. Neben unserer Kernkompetenz, unserer qualifizierten Kundenberatung, leisten wir zudem durch unser gesellschaftliches Engagement einen großen Mehrwert für unsere Region.

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Standorte: Gesamtes Geschäftsgebiet der Volksbank Hameln-Stadthagen eG</p> <p>Mitarbeiter: 280 Azubis: 32</p> <p>Ausbildungsstart: jährlich zum 01.08.</p> <p>Bewerbung: online</p> <p>Schulabschluss: Mittlere Reife, Fachhochschulreife, Abitur</p> <p>Tätigkeitsgebiete: Vertrieb (Kundenservice/-beratung), Back-Office (z. B. Kreditsachbearbeitung, Unternehmensentwicklung, Marketing u.v.m.)</p> <p>Du passt perfekt zu uns, wenn Du: Du bist ein Teamplayer und hast gern Kontakt mit Menschen? Du möchtest etwas bewegen und Dich beruflich sowie persönlich weiterentwickeln? Dann bist Du bei uns genau richtig!</p> <p>Das zeichnet unsere Ausbildung aus: Aktive Begleitung unserer Nachwuchskräfte</p> | <p>durch Mentoren, Transfer von theoretischem Wissen in die Praxis, Inhouse-Trainings, attraktive Benefits zum Beispiel Zuschuss zum Fitnessstudio uvm.</p> <p>Perspektiven: Gute Übernahmechancen und vielfältige Weiterbildungsprogramme</p> <p>Ausbildungsvergütung: Gemäß genossenschaftlichem Tarifvertrag</p> <p>Berufsschule: HLA Hameln oder BBS Stadthagen</p> <p>Deine Ansprechpartnerin:</p>  <p>Mareike Pfeiffer Volksbank Hameln-Stadthagen eG Osterstraße 44 31785 Hameln Tel. 05151 207-10165 mareike.pfeiffer@vbhs.de www.vbhs.de/Karriere</p>  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

DUALES STUDIUM (B.A.)

VERW.-WISSENSCHAFT (SCHWERPUNKT KOMMUNALVERWALTUNG) (M/W/D)

▲ Foto: Wasan Tita (iStockphoto)

Manager in der Verwaltung

Verwaltungswissenschaftler planen, gestalten und organisieren Abläufe im Bereich des Verwaltungsmanagements. Hierbei bringen sie ihre umfassenden Kenntnisse aus Wirtschaft, Public Management, Politik und Recht mit ein. Mit einem gewissen Maß an Berufspraxis übernehmen sie häufig leitende Positionen mit mehr Verantwortung und Entscheidungskraft.

Bereits während des Studiums kann man dank der Kombination aus theoretischen und berufspraktischen Zeiten das Erlernte in der Praxis anwenden und erhält so direkt einen Bezug zum späteren Berufsalltag. Dieser kann sich über alle Bereiche einer kommunalen Verwaltung erstrecken. Typische Arbeitsorte sind staatliche Einrichtungen und öffentliche Verwaltungen – insbesondere in den Behörden von Landkreisen und größeren Städten.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Als Schulabschluss wird mindestens Fachhochschulreife benötigt. Nützlich sind die Fähigkeit, den Überblick zu behalten, sowie analytisch-strukturiertes Denken und ein Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge. Hilfreich sind ein Faible für Verwalten und Organisieren, Fremdsprachenkenntnisse sowie Interesse an Mathematik, Geschichte und Politik.

Ausbildung:

Das Studium dauert sechs bis acht Semester – in Niedersachsen üblicherweise an der Kommunalen Hochschule für Verwaltung (HSVN) am Standort Hannover.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Beamtenverhältnis auf Widerruf (sofern die Voraussetzungen vorliegen), interessante und vielfältige Einsatzbereiche in einer modernen Verwaltung, viele Fortbildungsmöglichkeiten, Übernahme von Führungsverantwortung, Master Verwaltungswissenschaft. Denkbar ist auch eine Karriere als Berater, Referent für Öffentlichkeitsarbeit, Marketing-Manager oder Sozialwissenschaftler.



Landkreis Schaumburg



Der Landkreis Schaumburg ist Dienstleister für seine 160.000 Einwohnerinnen und Einwohner. Die verschiedenen Ämter nehmen kompetent und bürgernah eine Vielzahl staatlicher und kommunaler Aufgaben wahr.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Standort: Stadthagen</p> <p>Mitarbeiter: 1.400 Azubis: 23</p> <p>Ausbildungsstart: 01.08.2024</p> <p>Bewerbungszeitraum: bis 03.03.2024</p> <p>Bewerbung: Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere</p> <p>Benötigte Bewerbungsunterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnisse</p> <p>Schulabschluss: Fachhochschulreife</p> <p>Tätigkeitsgebiete: verschiedene Ämter, in denen komplexe rechtliche, wirtschaftliche oder organisatorische Aufgaben bearbeitet und Gespräche mit Bürgerinnen und Bürgern geführt werden</p> <p>Du passt perfekt zu uns, wenn Du: Interesse am kommunalen Geschehen hast, bereit bist, Dich für öffentliche Aufgaben zu engagieren, teamfähig bist und über gute kommunikative Fähigkeiten verfügst</p> <p>Das zeichnet unsere Ausbildung aus: gebührenfrei studieren mit Gehalt, Verbin-</p> | <p>dung von Theorie und Praxis, Beamtenverhältnis auf Widerruf (sofern die Voraussetzungen vorliegen), die Qualifikation für ein zukunftssicheres Berufsfeld sowie interessante und vielfältige Einsatzbereiche in einer modernen Verwaltung</p> <p>Perspektiven: sehr gute Übernahmechancen, Berufung in das Beamtenverhältnis, Stellen m. Führungsverantw., Fortbildung</p> <p>Ausbildungsvergütung: Anwärterbezüge, vermögenswirksame Leistungen</p> <p>Berufsschule: Kommunale Hochschule für Verwaltung in Niedersachsen (HSVN)</p> <p>Deine Ansprechpartnerin:</p>   <p>Ina Augsburg Landkreis Schaumburg Jahnstraße 20 31655 Stadthagen Tel. 05721 703-1269 ausbildung@schaumburg.de www.schaumburg.de</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ELEKTRONIKER

FACHRICHTUNG ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

▲ Foto: dpa

Ganz schön vielseitig

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik installieren, konfigurieren und warten unter anderem Energiewandlungssysteme: Hierzu gehören Photovoltaik- und Solarthermieanlagen, Wärmepumpen und Heizungssysteme. Aber auch Beleuchtungsanlagen sowie Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage sind ein Fall für Elektroniker dieser Fachrichtung. Bei

Bedarf führen sie Fehleranalysen durch und versetzen die Anlagen wieder in einen betriebs sicheren Zustand. Darüber hinaus wird die Blitzschutz- und Gebäudeautomatisierung immer wichtiger. Bei allen Aufgaben müssen immer auch Aspekte der Sicherheitstechnik, Betriebswirtschaft und Ökologie berücksichtigt werden.



Handwerk hat Zukunft!

Angeborene Fachrichtung:
Energie- und Gebäudetechnik

Berufsbezeichnung:
Elektroniker

Standort: Hauptstr. 25, Wiedensahl

Mitarbeiter: 15

Azubis: 5

Ausbildungsstart: 1. August 2024

Bewerbungszeitraum: ab sofort

Bewerbung: postalisch

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
Anschreiben, Lebenslauf, letztes Zeugnis

Schulabschluss: Hauptschulabschluss

Praktikum: nicht erforderlich

Tätigkeitsgebiete: Elektro und Photovoltaik

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:
Teamfähig bist, freundlich im Umgang mit Team und Kundschaft, wenn möglich einen Führerschein hast, belastbar und einsatzbereit bist.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:
Vielfalt in altbewährten und erneuerbaren Energien

Perspektiven: Übernahme in Festanstellung

Ausbildungsvergütung:
angemessen

Berufsschule:
BBS Rinteln (Schule in Bückeberg)



Dein Ansprechpartner:
André Meyer

Meyer Elektrotechnik GmbH & Co. KG
Hauptstr. 25
31719 Wiedensahl
Telefon 05726/921 0890
E-Mail info@meyerelt.de
www.meyerelt.de

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Vorausgesetzt wird üblicherweise mindestens ein Hauptschulabschluss. Eine höhere Schulbildung ist von Vorteil. Hilfreich sind gute Leistungen in Mathe und Physik sowie die Fähigkeit zu ganzheitlichem Denken, ein systematisches Vorgehen, technisches Vorstellungsvermögen, Selbstständigkeit, logisches Denkvermögen, Interesse an Maschinen und technischen Systemen – außerdem Geduld, handwerkliches Geschick, Gründlichkeit sowie Freude an Kundenkontakt. Eine Farbenblindheit sollte nicht vorliegen.

Ausbildung:

Dreieinhalb Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule).

Entwicklungsmöglichkeiten:

Meister, Techniker, Betriebswirt (Handwerk), Betriebsleiter, Bachelor bzw. Master of Engineering, Unternehmer.

ERGOTHERAPEUT (M/W/D)

▲ Foto: dpa

Fähigkeiten fördern und wiederherstellen

Ergotherapeuten arbeiten mit Menschen jedes Alters, die durch eine Behinderung oder Krankheit vorübergehend oder dauerhaft eingeschränkt sind. Die Behinderung kann angeboren, Folge einer Krankheit oder eines Unfalls sein. Psychische und physische Störungen sind meist auf ein traumatisches Erlebnis zurückzuführen. Die Therapie muss vom Arzt verschrieben sein. Es kann sich um Einzel- oder Gruppentherapien handeln. Das Ziel ist immer dasselbe: die Fähigkeiten und Interessen der Patienten – die sich in einer neuen Situation befinden – wiederherzustellen und zu fördern, damit sie ihren Alltag so selbstständig wie möglich meistern können. Ergotherapeuten planen aufgrund der Arztdiagnose und der eigenen Beobachtungen das individuelle Therapie-Programm für jeden einzelnen Patienten. Manche müssen lernen, mit einer Gehbehinderung zurechtzukommen. Andere werden unterstützt, damit sie wieder Haushaltsarbeiten erledigen, einkaufen gehen, kochen oder mobil werden können.

#FAKTENCHECK

Anforderungen: Vorausgesetzt wird meist zumindest ein Realschulabschluss. Bei einem Hauptschulabschluss wird bisweilen eine abgeschlossene Berufsausbildung verlangt. Hilfreich sind Freude am therapeutischen Arbeiten mit Menschen, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Einfühlungsvermögen, Verschwiegenheit, Kreativität, Geduld, Toleranz, Verantwortungsbewusstsein und eine positive Lebenseinstellung.

Ausbildung: Drei Jahre in einer Berufsfachschule (mit integriertem Praktikum). Eine Ausbildung an einer Fachhochschule (FH) kann abgeschlossen werden. Eine Parallelausbildung an einer Berufsfachschule und FH dauert vier bis viereinhalb Jahre. Die FH wird mit dem akademischen Grad Bachelor of Science abgeschlossen.

Entwicklungsmöglichkeiten: Spezialist für Kinder mit Bewegungsstörungen, Rheuma- oder Psychiatriepatienten, selbstständige Tätigkeit (sofort nach der Ausbildung möglich), Leitung einer Beschäftigungs- oder Arbeitstherapie, Dozent, Schulleitung, eigenes Ausbildungs-Institut.

Die Bildung
meiner Zukunft



Ludwig
Fresenius
Schulen

Die Ludwig Fresenius Schulen zählen mit über 100 Schulen in mehr als 30 Städten zu den größten privaten Bildungsanbietern in Deutschland. Mit unseren Aus- und Weiterbildungen im Gesundheitsbereich bieten wir hervorragende Jobperspektiven und Karrierechancen.

Berufsbezeichnung:
Ergotherapeut/in

Standort: Stadthagen

Ausbildungsstart: jährlich im August

Bewerbung: online oder postalisch

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
Bewerbungsbogen, Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien

Schulabschluss: Realschulabschluss bzw. gleichwertige Vorbildung

Tätigkeitsgebiete: z. B. Krankenhäuser, Kur- und Rehabilitationszentren, Ergotherapie- und Arztpraxen, Behinderteneinrichtungen, Altenheime, Schulen und Kindergärten

Du passt perfekt zu uns, wenn du:
Interesse an Medizin, Kontaktfreude, Einfühlungsvermögen und Geduld mitbringst und über eine kreative sowie handwerkliche Begabung verfügst.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:
Unsere Ausbildung ist schulgeldfrei und praxisnah. Da unsere Schule vom Weltverband der Ergotherapeuten (WFOT) anerkannt ist, können Absolventen zudem voll anerkannt im Ausland arbeiten.

Perspektiven: Während deiner Ergotherapie-Ausbildung hast du die Möglichkeit, über Zusatzkurse die Fachhochschulreife (schulisch) zu erwerben.

Deine Ansprechpartner:
Beratungsteam Tel.: 0221/ 92 15 12 14



**Ludwig Fresenius Schulen
Stadthagen**
Hüttenstraße 35/37 · 31655 Stadthagen
stadthagen@ludwig-fresenius.de
www.ludwig-fresenius.de



BERND BLINDOW
SCHULEN

BÜCKEBURG
blindow.de

Entscheide Dich jetzt
für eine Ausbildung in
der Ergotherapie

schulgeldfrei!

Ausbildungsbegleitendes
Bachelorstudium möglich

Bewirb Dich
jetzt und sichere
Dir Deinen
Ausbildungs-
platz!

Deine Top-Vorteile:

- Anerkannte Ausbildungen mit hohem Praxisanteil
- Kleine Klassen und eine familiäre Atmosphäre
- Günstige Wohnmöglichkeiten, gute Verkehrsanbindung
- Lehrkräfte aus der Praxis
- Erwerb der Fachhochschulreife parallel möglich

Bernd-Blindow-Schulen Bückeburg
Herminenstraße 17f
31675 Bückeburg

Mehr Infos unter:
05722 95 05 0
oder blindow.de



FACHANGESTELLTER FÜR BÄDERBETRIEBE (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Versierte Allrounder

Wenn es im Schwimmbad von Menschen wimmelt, dann sind Fachangestellte für Bäderbetriebe für die Überwachung am Becken zuständig. Sie eilen zur Hilfe, wenn ein Besucher im Wasser Probleme bekommt oder gar untergeht. Wer diesen Beruf ausüben will, muss also nicht nur gut schwimmen, sondern auch Leben retten können. Ebenfalls zu den Aufgaben gehört die Kontrolle der Wasserqualität, damit die Gesundheit der Schwimmenden nicht gefährdet wird. Wichtig hierbei ist unter anderem

die richtige Dosierung der Desinfektionsmittel. Fachangestellte für Bäderbetriebe warten und pflegen darüber hinaus alle Maschinen und Geräte, die im Schwimmbad benötigt werden. Und auch etwas Verwaltungs- und Öffentlichkeitsarbeit gehört zu diesem Job: Dies reicht vom Verkauf von Eintrittskarten über das Erstellen von Abrechnungen und Statistiken bis zur Organisation von Tagen der offenen Tür beziehungsweise speziellen Spiel- und Fitnessangeboten für unterschiedliche Altersstufen.



Tropicana Stadthagen - das Bad mit dem Schuss Karibik
Ein Freizeit- und Erlebnisbad mit großer Saunalandschaft, Wellnessbereich und verschiedenen Gastronomieangeboten lädt Sie zum Wohlfühlen ein.

Angeborene Fachrichtung:

Schwimm- und Rettungswesen

Berufsbezeichnung:

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe

Standort: Stadthagen

Mitarbeiter: 47

Azubis: 1

Ausbildungsstart: 1. August 2024

Bewerbungszeitraum: Ab sofort

Bewerbung: Postalisch, online

Benötigte Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, Lebenslauf
und Zeugnisse

Schulabschluss:

Mindestens ein guter Hauptschulabschluss

Praktikum: Nicht erforderlich

Tätigkeitsgebiete: Schwimmaufsicht inkl.

Sanitäts- und Rettungsdienst, Aquakurse
und Schwimmunterricht.

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:

Aufgeschlossen und freundlich bist und
gerne mit Menschen arbeiten möchtest,
sowohl im Team als auch im Umgang mit
unseren Besuchern.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:

Wir bieten eine echte Allround-Ausbildung
in einem exotischen Ambiente bei immer
warmen Temperaturen. Du kannst dich auf
einen modernen Ausbildungsplatz freuen,
bei dem alles auf dem technisch neuesten
Stand ist. Ein junges Team steht dir jeder-
zeit zur Seite.

Perspektiven: Gute Übernahmechance bei
entsprechender Leistung

Ausbildungsvergütung:
in Anlehnung an den TVöD

Berufsschule: BBS 3 in Hannover



Dein Ansprechpartner:
Helge Hertrampf



Jahnstraße 2, 31655 Stadthagen
Tel. 05721-973810
bewerbung@tropicana-stadthagen.de
www.tropicana-stadthagen.de

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich ist üblicherweise mindestens ein Hauptschulabschluss. Vorteilhaft sind gute schulische Leistungen in Mathematik, Physik und Chemie. Hilfreich sind zudem ein hohes Verantwortungs- und Hygienebewusstsein, Flexibilität, Teamfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen, eine gute Konstitution und Konzentrationsfähigkeit, Belastbarkeit sowie technisches Verständnis und Freude am Schwimmen.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Die Ausbildung kann gegebenenfalls auch in einer Schule erfolgen. Dann muss genügend Praxis gewährleistet sein und die Abschlussprüfung bei der zuständigen Kammer abgelegt werden.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Meister Bäderbetrieb, Sport-Fachwirt, European Master of Health and Fitness, Sportökonomie, Sportpädagogik.

FACHKRAFT FÜR GASTRONOMIE (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Wo zufriedene Gäste das A und O sind

Ohne sie liefen in Gaststätten und Restaurants nur wenig: Fachkräfte für Gastronomie sind meistens die ersten Ansprechpartner für die Kundschaft. Sie gehen freundlich und zuvorkommend auf deren Wünsche ein. Die Arbeit spielt sich überwiegend beim Bedienen hinter der Theke oder im Restaurant ab. Dabei heißt es stets: aufmerksam bleiben und die Ruhe bewahren, denn zufriedene Gäste sind in dieser Branche das A und O. Wer diesen Job in einem Hotel ausübt, kann zudem Dienst auf der Etage,

am Büfett oder in der Wäscherei haben. Auf Wunsch wird das Frühstück aufs Zimmer gebracht und dort zudem das Bett gemacht sowie Raum und Bad gereinigt. Fachkräfte für Gastronomie arbeiten auch administrativ: Sie nehmen Reservierungen für Zimmer oder Tische entgegen, haben ein Auge aufs Warenlager und überwachen die Bestände. Und auch das Aufbauen von Büfettis sowie die Vorbereitung von Veranstaltungen gehört zu den beruflichen Aufgaben.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich ist mindestens ein Hauptschulabschluss. Nützlich sind Kontaktfreude und Spaß am Beraten und Verkaufen, ein gewisses Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, gute Umgangsformen, ein gutes Gedächtnis und Kopfrechnen sowie – je nach Arbeitsort – gelegentlich auch Fremdsprachenkenntnisse.

Ausbildung:

Zwei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Bisweilen ist auch eine rein schulische Ausbildung möglich. Der bisherige zweijährige Ausbildungsberuf „Fachkraft im Gastgewerbe“ wird demnächst umstrukturiert und heißt ab August 2022 „Fachkraft für Gastronomie“. Auszubildende können dann zwischen den Schwerpunkten „Restaurantservice“ und „Systemgastronomie“ wählen. Mit einem dritten Ausbildungsjahr kann man auch zukünftig eine weitere Ausbildung abschließen: je nach gewähltem Schwerpunkt zum „Fachmann für Restaurants und Veranstaltungsservice“ oder zum „Kaufmann für Hotelmanagement“.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Oberkellner, Chefkellner, Fachmann für Restaurants und Veranstaltungsservice, Kaufmann für Hotelmanagement, Ausbildungsleitung, Betriebsleitung, Betriebswirt.



Tropicana Stadthagen - das Bad mit dem Schuss Karibik
Ein Freizeit- und Erlebnisbad mit großer Saunalandschaft, Wellnessbereich und verschiedenen Gastronomieangeboten lädt Sie zum Wohlfühlen ein.

Angebote Fachrichtung:
Gastronomie

Berufsbezeichnung:
Fachkraft im Gastgewerbe

Standort: Tropicana Stadthagen

Mitarbeiter: 47

Azubis: 1

Ausbildungsstart: 1. August 2024

Bewerbungszeitraum: Ab sofort

Bewerbung: Postalisch, online

Benötigte Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse

Schulabschluss: Hauptschulabschluss

Praktikum: Nicht erforderlich, kann nach Absprache entgeltlos angeboten werden

Tätigkeitsgebiete: Küche, Service, Veranstaltung

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:

Gerne mit Menschen zu tun hast, einsatzbereit und belastbar bist, darüber hinaus ein guter Teamplayer bist und gerne mit anpackst.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:
Viel praktische Ausbildung, mittendrin vom ersten Tag, Kontakt zu Menschen

Perspektiven: Bei persönlicher Eignung mögliche Übernahme in Festanstellung

Ausbildungsvergütung:

Dehoga Tarifvertrag

Berufsschule: BBS Stadthagen



Dein Ansprechpartner:
Christoph Karnaßig



Jahnstraße 2, 31655 Stadthagen
Tel. 05721-973810
bewerbung@tropicana-stadthagen.de
www.tropicana-stadthagen.de

FACHKRAFT FÜR KÜCHEN-, MÖBEL- & UMZUGSSERVICE (M/W/D)

▲ Foto: rg

Anpacken ist hier ein Muss

Sperrige Sofas, schwere Kisten und wertvolle Klaviere: All diese Dinge sind bei Fachkräften für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice in guten Händen. Überall wo Möbel verfrachtet werden, packen sie umsichtig und tatkräftig zu – mit den Händen ebenso wie mit Traggurten, Hubwagen oder Güteraufzügen. Aber auch Feinarbeit ist gefragt: zum Beispiel beim Bohren, Schleifen und Schrauben.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Mindestens Hauptschulabschluss. Nützlich sind eine kräftige körperliche Konstitution, Geschick im Umgang mit Menschen, räumliches Vorstellungsvermögen, handwerkliches Geschick, technisches Verständnis, Anpassungsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Genauigkeit und Selbstständigkeit.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule).

Entwicklungsmöglichkeiten:

Betriebswirt für Möbelhandel, Abteilungsleiter, Bachelor of Engineering (z.B. Holztechnik), Unternehmer.

Im Lager müssen die Warenbestände überprüft sowie fachgerecht verpackt und verladen werden. Es gilt, alle Abläufe sorgfältig zu planen, damit Umzüge und Möbeltransporte termingerecht erfolgen können. Zu berücksichtigen sind dabei unter anderem die Zeiten für die Fahrtwege, das Aus- und Einladen der Möbel, die Montage sowie eine Reservezeit für eventuelle Kundenwünsche.

Sicherer Start ins BERUFSLEBEN!

In Stadthagen & Bad Nenndorf

MÖBEL
HEINRICH

Wir suchen
DICH!

Wir suchen **AUSZUBILDENDE**

m/w/d zum 01.08.2024

- ▲ Kaufleute für Büromanagement
- ▲ Ausbildung in der Möbel-Montage (FMKU)
- ▲ Kaufleute im Einzelhandel (Möbel und Küchen)
- ▲ Fachkräfte für Lagerlogistik

Unsere Alternative zum Studium:

ABITURIENTEN-PROGRAMM

In Dir schlummert ein Führungstalent und Du möchtest schnell Verantwortung übernehmen? Dann erfahre mehr über unser Abiturienten-Programm mit sicherer Zukunftsperspektive unter www.moebelheinrich.de/karriere

- ✓ **ÜBERNAHMEGARANTIE** bei bestandener Ausbildung
- ✓ **SCHULUNGEN** und **WEITERBILDUNGSANGEBOTE**
- ✓ Sicherheit eines soliden, erfolgreichen **FAMILIENUNTERNEHMENS** mit wachsendem Erfolg
- ✓ erfahrene **AUSBILDER*INNEN**

Praktikum
und Jahres-
praktikum
möglich!

JETZT BEWERBEN!

Bitte bewirb Dich mit einer vollständigen Bewerbung inkl. Foto, den letzten zwei Zeugnissen und Lebenslauf sowie Praktikums- und sonstigen Qualifikationsnachweisen.

PER POST: Möbel Heinrich GmbH & Co. KG
z. H. Frau Böhlke
Dülwaldstr. 1 • 31655 Stadthagen

PER TELEFON: Tel.: 05721 988 - 107

PER E-MAIL: bewerbung@moebel-heinrich.de

WEITERE INFOS UNTER: www.moebelheinrich.de/karriere



GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAUER (M/W/D)

▲ Foto: dpa

Alles ganz natürlich

#FAKTENCHECK

Anforderungen: Erforderlich ist mindestens ein Hauptschulabschluss. Vorteilhaft sind Freude an Pflanzen und Landschaft, technisches Verständnis, eine praktische Veranlagung, ein Sinn für Farben und Formen, Kontaktfreudigkeit, eine gute Beobachtungsgabe, Handgeschicklichkeit, eine widerstandsfähige Konstitution sowie Freude an der Arbeit im Freien.

Ausbildung: Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule).

Entwicklungsmöglichkeiten: Vorarbeiter, Gärtnermeister, Fachagrарwirt, Gartenbautechniker, Bachelor of Engineering, Master of Engineering, Landschaftsarchitekt, Unternehmer.

Wer Blumen, Büsche, Bäume – oder Weinfach die Natur – mag, für den ist ein Job als Gärtner womöglich genau das Richtige. Da die Arbeit so vielfältig ist, sind die meisten Gartenbaubetriebe stark spezialisiert. Der Ausbildungsberuf ist deshalb in sieben Fachrichtungen aufgeteilt: Neben Baumschulen, Zierpflanzenbau, Staudengärtnerei, Obst- und Gemüseanbau widmet sich diese Branche

auch dem Garten- und Landschaftsbau. Hierbei steht die Anlage kompletter Gärten und Parkanlagen mit Wegen, Pflanzbeeten und Teichen im Mittelpunkt. Dabei können auch Mauer- und Erdarbeiten zu erledigen sein. Gearbeitet wird natürlich überwiegend im Freien – und zwar bei Wind und Wetter. Ohne Planungs- und Organisationstätigkeit geht es aber auch in diesem Beruf nicht.

SEIFERT



Bereits 1980 wurde die Firma Seifert mit Sitz in Horsten bei Bad Nenndorf gegründet. Aufgrund unserer leistungsfähigen Betriebsgröße, sowie unserer professionellen und fortschrittlichen Arbeitsweise blicken wir auf eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung zurück.

Angeborene Fachrichtung:
Garten- und Landschaftsbau

Standort: Bad Nenndorf OT Horsten

Mitarbeiter: 30 Azubis: 8

Ausbildungsstart: jährlich zum 1. August

Bewerbungszeitraum: jederzeit

Bewerbung: postalisch oder online

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnis

Schulabschluss: Hauptschulabschluss

Praktikum: jederzeit möglich

Tätigkeitsgebiete: Bau und Bepflanzung von Privatgärten und anderen Grünanlagen, Pflege von Grünanlagen, Bedienen von Geräten und Maschinen

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:
gerne an der frischen Luft bist und Interesse daran hast, mit Pflanzen und Baumaterialien zu arbeiten

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:
Abwechslungsreiche Arbeit auf unterschiedlichen Baustellen, konkrete Ansprechpartner leisten jederzeit Hilfestellung

Perspektiven: gute Chance auf eine Übernahme nach der Ausbildung

Ausbildungsvergütung:
tarifliche Ausbildungsvergütung

Berufsschule: Hannover-Ahlem, Justus-von-Liebig-Schule

Dein Ansprechpartner:



Thorsten Willuhn

Dirk Seifert
Garten-, Landschafts- und Wasserbau
Im Dorfe 29
31542 Bad Nenndorf
Tel. 05723 - 2846
info@seifert-garten.de
www.seifert-garten.de



Nelson Klavenberg, 3. Lehrjahr

Warum hast Du Dich für diesen Ausbildungsberuf entschieden?

Ich bin sehr gerne draußen und habe mich für diese Ausbildung entschieden, da sie sehr vielseitig ist und die Tätigkeiten viel Spaß machen.

Warum hast Du Dich hier beworben?

Ich habe schon im Vorfeld viele positive Rückmeldungen über das Unternehmen bekommen. Nachdem ich hier ein Praktikum gemacht habe, war ich mir auch schnell sicher, dass ich meine Ausbildung hier machen möchte.

Was gefällt Dir besonders gut an Deiner Ausbildung?

- Das Arbeitsfeld ist unheimlich breit aufgestellt
- Man wird vielseitig eingesetzt
- Ich kann kann in der Baukolonne und auch in der Pflege mitarbeiten

Was war Dein bislang schönstes Erfolgserlebnis?

Eigentlich ist jedes Projekt ein Erfolgserlebnis, da ich bei jedem Abschluss sehen kann, was wir geleistet haben und weiß, dass ich ein Teil davon war.



HEILERZIEHUNGSPFLEGER (M/W/D)

▲ Foto: dpa

Fördern, beschäftigen, ausbilden

Heilerziehungspfleger sind sozialpädagogische Fachkräfte mit pflegerischer Zuständigkeit in der Behindertenhilfe. Sie leisten professionelle Unterstützung an Menschen mit geistigen, seelischen oder körperlichen Behinderungen. Diese werden gefördert, beschäftigt und im Rahmen ihrer Möglichkeiten ausgebildet. Wer in diesem Beruf arbeitet, ist spezialisiert in allen Arbeitsfeldern der Behindertenhilfe. Für angehende Heilerziehungspfleger ist es wichtig, jede unterstützungsbedürftige Per-

son als vollwertigen Menschen wahrzunehmen. Angebracht sind Anteilnahme und Einfühlungsvermögen, um dazu beizutragen, dass die zu unterstützenden Kinder, Männer und Frauen ein möglichst selbstständiges Leben führen können.

Heilerziehungspfleger arbeiten hauptsächlich in Einrichtungen zur Betreuung und Eingliederung von körperlich oder geistig beeinträchtigten Menschen. Weitere Einsatzorte sind Tagesstätten, Wohn- und Pflegeheime sowie ambulante oder soziale Dienste.



Paritätische Lebenshilfe
Schaumburg-Weserbergland GmbH




Schule für Heil- & Sozialpädagogische Berufe

Angeborene Fachrichtungen:
Heilerziehungspfleger:in,
Heilpädagog:in

Mitarbeiter: 15 Lehrkräfte
Altersdurchschnitt der Lehrer: 48 Jahre
Schülerzahl: 100
Durchschnittliche Klassengröße: 24
Ausbildungsbeginn: August 2024
Anmeldezeitraum: laufend

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
Anschreiben, Lebenslauf, Abschlusszeugnisse, Führungszeugnis

Voraussetzungen Heilerziehungspflege:

- 2-jährige Fachschule Sozialpädagogik oder
- Realschulabschluss (Sek. I) und 1-jährige Berufsfachschule Hauswirtschaft u. Pflege - persönliche Assistenz - oder
- Realschulabschluss und eine 1-jährige Vollzeitstätigkeit z.B. Freiwilligendienst (FSJ, BFD) oder Praktikum oder
- Abitur/Fachhochschulreife und 400 Std. Praxis oder
- 2-jährige abgeschlossene Berufsausbildung mit Berufsschulabschluss oder

- 2-jährige Berufsfachschule Sozialpädagogische Assistenz

Schwerpunkte: Enge Verzahnung mit Praxiseinrichtungen; individuelle Begleitung der Schüler:innen

Besonderheiten:

- gut ausgestattete digitale Bibliothek
- digitales Arbeiten möglich
- Förderungsmöglichkeiten



Schulleiterin:
Andrea Humke
Schule für Heil- und Sozialpädagogische Berufe der PLSW
Fachschule Heilerziehungspflege und Heilpädagogik
- staatlich anerkannte Ersatzschule -
Ostring 10a, 31655 Stadthagen
Tel. 05721 700-281
g.hesterberg@plsw.de, www.plsw.de



#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Üblicherweise wird mindestens der Realschulabschluss und ein Jahr Vorpraktikum verlangt. Ansonsten gelten für die Aus- oder Weiterbildung je nach Vorbildung und Bundesland teilweise große Unterschiede in den Bestimmungen.

Ausbildung:

Die Aus- beziehungsweise Weiterbildung dauert zwischen zwei und viereinhalb Jahre – je nachdem, ob sie in Voll- oder Teilzeit, mit oder ohne Zusatzqualifikationen absolviert wird. Die Regelungen der einzelnen Bundesländer variieren stark. Genauere Infos gibt es beim Berufsverband für Heilerziehungspflege (www.berufsverband-hep.de).

Entwicklungsmöglichkeiten:

Heilpädagoge, Betriebswirt Sozialwesen, Gruppenleitung, Abteilungsleitung, Praxisanleitung, Erziehungsleitung, Bereichsleitung, Heimleitung.

HÖRAKUSTIKER (M/W/D)

▲ Foto: dpa

Ohne Einfühlungsvermögen geht es nicht

Wer nicht oder nur schlecht hören kann, fühlt sich schnell ausgeschlossen – und findet bei einem Hörakustiker Hilfe. Dieser testet mit modernen, elektronischen Messgeräten zunächst, welche Beeinträchtigung vorliegt. Damit das Hörgerät bestmöglich passt, werden Abformungen vom Gehörgang erstellt.

Das ausgewählte Gerät wird den individuellen Anforderungen des Kunden angepasst und eingestellt. Hörakustiker kontrollieren die

– immer mehr mit digitaler Technologie ausgestatteten – Geräte regelmäßig und reparieren sie im Falle eines Defekts.

Hörakustiker arbeiten vorwiegend im Verkauf und in der Werkstatt. Zu den regelmäßigen Aufgaben gehören aber auch kaufmännische Dinge: zum Beispiel Rechnungen an Kunden und Krankenkassen stellen, Kundendaten erfassen, Bestellungen aufgeben und Lieferungen kontrollieren.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich ist mindestens ein Hauptschulabschluss. Hilfreich sind Freude an Kundenkontakt, Fingergeschicklichkeit, technisches und elektronisches Verständnis, Taktgefühl, Einfühlungsvermögen und Interesse für Medizin.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule).

Entwicklungsmöglichkeiten:

Meister, Betriebswirt im Handwerk, Geschäftsleitung, Bachelor of Science (Augenoptik und Hörakustik), Unternehmer.

TIPPS

Wichtigster Bestandteil einer Bewerbung ist das Anschreiben (samt eigenhändiger Unterschrift). Es dient dazu, deinen möglichen Arbeitgeber von dir zu überzeugen. Verwende deshalb keine Musteranschreiben. Formuliere den Text persönlich und beziehe dich auf die jeweilige Ausbildungsstelle. Das Anschreiben sollte kurz und treffend sein – und deutlich machen, warum du dich genau bei diesem Arbeitgeber bewirbst. Erwähne hierbei ruhig Kenntnisse und Fähigkeiten, die du für eine erfolgreiche Ausbildung einbringen kannst.

Wenn du dich per E-Mail bewirbst, solltest du alle Dokumente in einer gemeinsamen PDF-Datei zusammenführen und diese als Anhang mitversenden. Wenn du die Bewerbung auf dem Postweg verschickst, dann lege von Zeugnissen und Bescheinigungen immer nur eine Kopie bei, nie das Original.



KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

▲ Foto: AndreyPopov (iStockphoto)

Wo Kundenzufriedenheit über allem steht

Damit sich ein Geschäft voller neuer und moderner Waren präsentieren kann, ist viel Vorarbeit notwendig. Kaufleute im Einzelhandel vergleichen und kalkulieren Preise und entscheiden, was wo bestellt wird – selbstverständlich unter Zuhilfenahme anwendungsbezogener IT, damit in der Warenwirtschaft alles reibungslos abläuft. Erforderlich ist umfassendes Wissen über alle zu verkaufenden Waren, um Kunden bestens beraten zu können. Freundlichkeit und Kompetenz

sind hierbei entscheidende Kriterien. Deshalb sind alle Handlungen auf Kundenzufriedenheit ausgerichtet. Dieser Beruf ist sehr flexibel und in vielen unterschiedlichen Bereichen erlernbar: im Supermarkt und im Modehaus ebenso wie bei einem Fachhändler für Spielwaren oder Fotobedarf. Betriebe bilden folglich häufig für den eigenen Bedarf aus und konzentrieren sich auf die Kunst der fachkundigen Beratung.

TIPPS



Ohne eine gute Bewerbung läuft bei den meisten potenziellen Ausbildungsbetrieben nichts. Folgende Dinge sollten darin enthalten sein:

- Anschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des letzten Schulzeugnisses
- Bescheinigungen von Praktika oder Kursen (Kopie)
- Foto (freiwillig).



Deine Bewerbung hat dazu geführt, dass du zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wirst? Prima, schließlich stehst du damit in der engeren Auswahl. Wichtig dann: Bereite dich gut auf das Gespräch vor. Der Arbeitgeber will üblicherweise wissen, ob du dich über die Firma informiert hast. Auch die Frage, warum du eine Ausbildung in genau diesem Beruf machen möchtest, wird dir ziemlich sicher gestellt. Und weil der erste Eindruck zählt, achte auf ordentliche und zum Beruf passende Kleidung.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Meist wird ein mittlerer Bildungsabschluss bevorzugt. Unabdingbar sind üblicherweise gute Grundkenntnisse in Mathe und Deutsch. Hilfreich sind Freude am Beraten und am Umgang mit Menschen, Kundenorientiertheit, verkäuferisches Geschick, Planungs- und Kommunikationsvermögen, Zuhören können, ein gepflegtes Äußeres, Verantwortungsbereitschaft, logisches Denken, Interesse für wirtschaftliche Zusammenhänge, Überzeugungskraft, Lernbereitschaft und Belastbarkeit sowie ein klarer, sprachlicher Ausdruck.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Eventuell ist eine zweiseitige und zeitlich getrennte Abschlussprüfung möglich. Im 3. Ausbildungsjahr können Schwerpunkte auf mehrere Wahlqualifikationen gelegt werden (zum Beispiel Beratung, Ware, Verkauf, Online-Handel, warenwirtschaftliche Analyse). Vielerorts gehören eigenverantwortliche Projektarbeiten zur Ausbildung.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Erstverkäufer, Substitut (stellvertretende Abteilungsleitung), Fachberatung für Warenbereiche, Handelsfachwirt, Handelsassistent, Staatlich geprüfter Betriebswirt, Abteilungsleitung, Einkäufer, Bachelor of Arts (Handel), Geschäftsführung, Unternehmer.

KOSMETIKER (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Von Kopf bis Fuß

Viele Frauen (und auch immer mehr Männer) gehen gerne und regelmäßig zur Kosmetik – um sich fachkundig pflegen, beraten und verwöhnen zu lassen. Behandelt werden dann beispielsweise Gesicht und Dekolleté sowie Finger- und Fußnägel. Auch Körperbehandlungen und Massagen zur Haut- und Gewebestraffung stehen bisweilen auf dem Programm – ebenso wie das Zupfen der Augenbrauen und die Behandlung von Problemhaut. Zudem werden auf Wunsch Masken und Packungen aufgetragen

– und am Ende eventuell noch ein passendes Make-up. Kosmetiker kennen sich gut in puncto Anatomie und Hauteigenschaften aus, beraten in allen Fragen der Schönheitspflege, geben Gesundheitstipps und bieten Kosmetikprodukte an. Sie haben Freude am Kundenkontakt, beherrschen aber auch die Kunst der Zurückhaltung. Anzutreffen sind sie nicht nur in Kosmetiksalons, sondern auch in Hotels, Wellness-Studios und Facharztpraxen. Überall da tragen sie entscheidend zum Wohlbefinden des Menschen bei.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Mindestens Hauptschulabschluss. Meist wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Hilfreich sind ein Sinn für Sauberkeit, Freude am Beraten, Einfühlungsvermögen, Kontaktfreudigkeit, Handgeschicklichkeit, Schönheitssinn, Zuverlässigkeit, Verschwiegenheit, Verantwortungsbewusstsein, Organisationstalent und eine gute Allgemeinbildung.

Ausbildung:

Variiert von Bundesland zu Bundesland. Es gibt staatlich anerkannte ein-, zwei- und dreijährige Vollzeitausbildungen an Berufskollegs und -fachschulen. Bisweilen kann eine dreijährige duale Berufsausbildung mit Wahlqualifikationseinheiten absolviert werden.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Kosmetik-Beratung, Gebietsrepräsentanz, Verkaufsleitung, Wellness- und Beautyfachwirt, Medizinischer Bademeister, Leitung eines Wellnessbereichs oder Kosmetikstudios, Inhaber eines Kosmetikstudios oder -fachgeschäfts.

Schulabschluss in der Tasche?

Leidenschaft für Beauty und Wellness?

Dann komm zu uns und werde Kosmetiker:in

Voraussetzung:

Haupt-/Realschulabschluss oder Abitur

Ausbildungsdauer:

2 Jahre

Weiterbildungsmöglichkeiten

- Zusatzkurs Visagistik (Make-up Artist)
- Realschulabschluss möglich

Interessante Praktikumpartner



Herminenstraße 17f
31675 Bückeburg
Tel.: 05722 95 05 0

www.meincosmeticcollege.de

Bewirb Dich
jetzt und sichere
Dir Deinen
Ausbildungs-
platz!

LOGOPÄDE (M/W/D)

▲ Foto: dragana991 (iStockphoto)

Ohne Sprache ist alles nichts

Logopäden wollen durch eine gezielte Behandlung die Sprechfähigkeit von Patienten aller Altersstufen (wieder-)herstellen. Unter anderem geht es darum, Lautbildung, Wortschatz und Belastbarkeit der Stimme zu verbessern. Logopäden arbeiten meistens selbstständig und in enger Zusammenarbeit mit dem behandelnden Arzt sowie den Angehörigen ihrer Patienten. Wenn Kinder beispielsweise stottern, lispeln oder nuscheln, versuchen Logopäden herauszufinden, was der

Auslöser ist – der dann schrittweise beseitigt wird. Erwachsene haben bisweilen nach Unfällen oder Schlaganfällen Probleme mit ihrer Stimme. Möglicherweise müssen sie ihr Sprechvermögen und -verständnis wieder völlig neu erlernen. Logopäden sind dann ihre Lehrer auf dem Weg zurück zur Sprache. Durch ihre Therapien bewirken sie in vielen Fällen eine hörbare Verbesserung oder sogar eine vollständige Wiederherstellung der Sprechfähigkeit.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Vorausgesetzt wird meistens Fachhochschulreife oder Abitur. An den einzelnen Lehrinstituten gibt es unterschiedliche Zulassungsverfahren. Hilfreich sind Einfühlungsvermögen, Musikalität, Freude an Menschen, eine gute Beobachtungsgabe, eine gesunde und belastungsfähige Stimme, Zuversichtlichkeit, Engagement, gutes Deutsch (in Laut und Schrift) sowie eine dialektneutrale Aussprache.

Ausbildung:

Drei Jahre an einer Berufsfachschule. Immer häufiger werden hierbei Studiengänge angeboten, damit Azubis parallel zur Ausbildung oder nach der Berufsfachschule den akademischen Grad „Bachelor of Science“ erwerben können. Die Studieninhalte der Fachhochschulen können stark variieren. Zudem gibt es auch Ausbildungen zum „Atem-, Sprech- und Stimmlehrer“ beziehungsweise zum „Sprachtherapeut“, die der Logopädie-Ausbildung ähneln.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Gruppenleitung, Abteilungsleitung, Logopäde (B.Sc.), Lehrlogopäde, Tätigkeit in der Forschung.



**BERND BLINDOW
SCHULEN**

**BÜCKEBURG
blindow.de**



Entscheide Dich jetzt
für eine **Ausbildung** in
der **Logopädie**

schulgeldfrei!

Ausbildungsbegleitendes
Bachelorstudium möglich

Bewirb Dich
jetzt und sichere
Dir Deinen
Ausbildungs-
platz!

Deine Top-Vorteile:

- Anerkannte Ausbildungen mit hohem Praxisanteil
- Kleine Klassen und eine familiäre Atmosphäre
- Günstige Wohnmöglichkeiten, gute Verkehrsanbindung
- Lehrkräfte aus der Praxis
- Erwerb der Fachhochschulreife parallel möglich

Bernd-Blindow-Schulen Bückeburg
Herminenstraße 17f
31675 Bückeburg

Mehr Infos unter:
05722 95 05 0
oder **blindow.de**



MANAGEMENT-ASSISTENT (M/W/D)

▲ Foto: rg

Alles im Blick

Dafür sorgen, dass alles rund läuft: von der Kommunikation (auch auf Englisch oder Spanisch) über die Termine, die Organisation des Projektes, die kreative Entwicklung neuer Ideen und die Arbeit im Team. Managementassistenten haben den gesamten Arbeitsprozess im Blick – in allen Branchen und Wirtschaftsbereichen, auch international und bestens vernetzt in vielen Bereichen:

- » Sportmanagement & Fitness
- » Marketing & Social Media
- » Reisen & Touristik
- » Veranstaltungen, Events und Kongresse
- » Charity & Fundraising
- » Gesundheit & Wellness
- » eSports
- » Kreuzfahrtmanagement
- » plus Bachelor möglich

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Vorausgesetzt werden der schulische Teil der Fachhochschulreife oder Abitur. Oder eine Ausbildung im kaufmännischen beziehungsweise gastronomischen Bereich. Von Vorteil sind Organisations- und Kommunikationstalent sowie Teamfähigkeit, Kontaktfähigkeit, Reiselust und eine Portion Neugierde auf die täglich neuen Herausforderungen der Branche.

Ausbildung:

Landesrechtlich geregelt, drei Jahre als schulische Ausbildung mit hohem Anteil an Praktika im In- und Ausland an einer Berufsfachschule. Den Abschluss bildet eine Prüfung vor der Landesschulbehörde.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Organisation, Vermarktung und Beratung von Unternehmen, Projektmanagement, Bachelor-Studium, Master-Studium.



**Sabine
Blindow
Schulen
Hannover**

DEINE AUSBILDUNG:
**KURZ, KNACKIG,
KOMPETENT**



Praktika | Ausland | Sprachen | Bachelor

Management- Assistenten

→ für Schüler mit Abitur/ FH-Reife
Bereiche: Sport & Event, Gesundheit & Wellness, Tourismus & Event











☎ 0173 9162 949 | f sb.schulen | @ sabineblindowschulen
www.sabine-blindow-schulen.de



MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)

▲ Foto: dpa

Mit einem gewissen Maß an Vorsicht

Als Maschinen- und Anlagenführer ist man auf keinen bestimmten Industriezweig festgelegt – weswegen auch gerne von einem Querschnitts-Beruf die Rede ist. Gefordert sind Maschinen- und Anlagenführer immer dann, wenn eine Produktionsmaschine fachgerecht in Betrieb genommen, bedient und gewartet werden muss. Das kann bei einer Umrüstung ebenso der Fall sein wie bei einer Wartung oder Inspektion. Wer in diesem Job tätig ist, kennt

die Anlagen und weiß, wie die Maschinen einzustellen sind, um reibungslos zu funktionieren. Zu den wiederkehrenden Aufgaben gehören regelmäßige Kontrollen sowie das Nachfüllen von Öl, Kühl- und Schmierstoffen, aber auch das Austauschen von Verschleißteilen. Und wenn irgendeine Maschine doch mal plötzlich ausfällt, geht es darum, die Störung möglichst schnell wieder zu beheben. Bei alledem ist immer ein gewisses Maß an Vorsicht gefragt.




Wir sind ein erfolgreiches mittelständisches Unternehmen der Aluminiumindustrie und produzieren mit ca. 100 Mitarbeitern hochwertige Strangpressprofile für vielfältige Anwendungen in unterschiedlichsten Branchen. Wir gehören zur international agierenden EXLABESA-Gruppe, einem spanischen Familienunternehmen mit weltweit etwa 1.800 Mitarbeitern. Weitere Informationen zu unserem Unternehmen findest Du auf unserer Homepage unter www.weseralu.de

Wir suchen junge, engagierte Menschen zum 01.08.2024 für die

Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Die Ausbildung dauert 2 Jahre und wird mit der entsprechenden IHK-Prüfung abgeschlossen. Während der Ausbildung durchläufst Du alle für diesen Ausbildungsberuf relevanten Abteilungen unseres Unternehmens.

Maschinen- und Anlagenführer/innen bereiten Arbeitsabläufe vor, überprüfen Maschinenfunktionen und nehmen Maschinen in Betrieb. Sie überwachen den Produktionsprozess und steuern bzw. überwachen den Materialfluss. Zudem inspizieren oder warten sie Maschinen in regelmäßigen Abständen.

Das solltest Du mitbringen:

- Eine abgeschlossene Schulausbildung
- Technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- Zuverlässigkeit sowie Lern- und Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit und Eigeninitiative

Was wir bieten:

- Sehr gute Übernahmechancen nach Abschluss der Ausbildung
- Faire Ausbildungsvergütung mit umfangreichen sozialen Leistungen (z.B. Urlaubsgeld, VL-Leistungen, 30 Tage Urlaub)
- Teilnahme am unternehmensweiten Prämiensystem
- Ein kollegiales und motivierendes Ausbildungsumfeld, sowie spannende und herausfordernde Aufgaben

Bitte sende uns Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Schulzeugnisse etc.), gerne per Email an **WESERALU GmbH & Co. KG**
Daniel Karpuschewski | 0571 / 38705-61
ausbildung@weseralu.de | Am Osthafen 5 | 32423 Minden

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Üblicherweise wird mindestens ein guter Hauptschulabschluss vorausgesetzt. Nützlich sind logisches Denkvermögen, technisches Verständnis, praktisches Geschick, genaues und gründliches Arbeiten, Interesse für Maschinen, Teamfähigkeit sowie Freude an der Bedienung von Anlagen.

Ausbildung:

Dauert normalerweise zwei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule) und umfasst folgende Schwerpunkte: Metall- und Kunststofftechnik, Textiltechnik, Textilveredelung, Lebensmitteltechnik, Druckweiter- und Papierverarbeitung.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Textilmechaniker, Zerspanungsmechaniker, Mechaniker für Karosserieinstandhaltungstechnik, Konstruktionsmechaniker, Schiffsmechaniker, Anlagenmechaniker, Industriemechaniker, Werkzeugmechaniker, Techniker, Ausbilder, Technischer Betriebswirt, Bachelor of Engineering.

METALLBAUER (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Mit Händen und Maschinen

Metallbauer haben die Wahl zwischen den Fachrichtungen Konstruktionstechnik, Metallgestaltung und Nutzfahrzeugbau. In der Konstruktionstechnik geht es um die Fertigung von Fassadenelementen, Fensterrahmen und Schutzgittern sowie von Toren und Überdachungen aus Metall und Stahl. Der jeweilige Werkstoff wird maschinell oder von Hand bearbeitet. Metallgestalter fertigen und montieren geschmiedete Bauteile, Architekturelemente und Gebrauchsgegenstände und halten sie instand. Die gefertigten Gitter, Geländer und

Leuchten sind oft Einzelanfertigungen mit schmückendem Charakter. Das Härten, Glühen, Treiben, Biegen, Löten, Nieten und Schweißen des Metalls gehört zu den wiederkehrenden Aufgaben. Wer im Nutzfahrzeugbau tätig ist, stellt Konstruktionen für Nutz- und Sonderfahrzeuge her: beispielsweise Fahrzeugrahmen, Karosserien, Fahrwerke und Aufbauten. Dazu werden nach Skizzen und Zeichnungen einzelne Bauteile angefertigt. Das Metall muss gerissen, gespannt, geformt, geschweißt, geschmiedet, vernietet oder verschraubt werden.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich ist mindestens ein Hauptschulabschluss. Vorteilhaft sind gute Leistungen in Mathe und Physik. Gefragt sind handwerkliches Geschick, Freude an der Metallbearbeitung, zeichnerische Begabung, eine rasche Auffassungsgabe, technisches Verständnis, ein gutes Vorstellungsvermögen, eine kräftige Konstitution, Ausdauer und Genauigkeit.

Ausbildung:

Dreieinhalb Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Wichtig: Die Zwischenprüfung zählt bereits 30 Prozent auf die Abschlussprüfung.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Entwicklungsmöglichkeiten: Meister, Metallbauer für Restaurationen, Betriebsleitung, Unternehmer.



Als weltweit tätiges Familienunternehmen auf dem Gebiet der Entstaubungstechnik hat die FILTERTEC GmbH & Co. KG weit über 40 Jahre Erfahrung bei der Planung, Konstruktion und Montage von kunden- und anwendungsspezifischen Filteranlagen. Wir planen und konstruieren unsere Filteranlagen stets auf Kundenanforderungen zugeschnitten - Serienlösungen von der Stange gibt es bei FILTERTEC nicht.

Berufsbezeichnung: Metallbauer

Angebote Fachrichtung: Filtertechnik/Maschinenbau

Standort: Nienstädt

Mitarbeiter: 16

Anzahl der Azubis: zurzeit 0, geplant 2

Ausbildungsstart: 01.08.2024

Bewerbungszeitraum: ab sofort

Bewerbung: postalisch/mail

Benötigte Bewerbungsunterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, letztes Zeugnis

Schulabschluss: Hauptschulabschluss

Praktikum erforderlich: nein

Du passt zu uns, wenn du: teamfähig, wissbegierig und handwerklich geschickt bist

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:

Ausbildung im Familienbetrieb, ausbildergeführte Ausbildung, innerbetriebliche Aufstiegsmöglichkeiten sowie Übernahmeaussichten

Ausbildungsvergütung: angemessen

Berufsschule: BBS Stadthagen/Rinteln

Ansprechpartner: Herr Sascha Schäfer/Herr Daniel Dehne



Kontakt:

FILTERTEC GmbH & Co. KG, Kleefeld 5, 31688 Nienstädt, info@filtertec-dehne



OBERFLÄCHENBESCHICHTER (M/W/D)

▲ Foto: iStockphoto (superoneone)

Ein glänzender Job

Ihre glänzende Arbeit lässt sich an vielen Stellen entdecken: zum Beispiel an Uhren, Modeschmuck, Mopeds, Sanitärarmaturen, Einkaufswagen, Maschinen sowie Gebrauchs- und Dekorgegenständen aller Art. Immer sind Oberflächenbeschichter für den Überzug der Metallteile verantwortlich. Sie vergolden, -silbern und -chromen beispielsweise Werkstücke aus Stahl, Messing und Kunststoff. Das sorgt in der Folge unter anderem für weniger Rost und Verschleiß.

Die sogenannte Galvanisierung erfolgt normalerweise mithilfe von Wasser, Metallsalzen, Chemikalien und Gleichstrom. Anstelle solcher Bäder gibt es auch Vakuumbeschichtungsanlagen und anstelle der Galvanotechnik kann auch ein anderes physikalisches, chemisches oder elektrisches Verfahren zum Einsatz kommen. Außer Metallen und Halbmetallen werden auch immer mehr Kunststoffe galvanisiert.

Die Arbeitsmethoden in der Galvanotechnik werden laufend weiterentwickelt und verfeinert. Als Oberflächenbeschichter muss man sich folglich ständig mit diesen Neuerungen auseinandersetzen: Ohne regelmäßige Weiterbildung geht es also nicht. Wer dies beherrscht, ist als Fachmann gefragt und kann bei Lust und Eignung schon früh Führungsaufgaben übernehmen.



HAUTAU, Spezialist für Schiebe-Produkte und Fensterautomation, ist Teil der MACO-Gruppe. Gruppenweit beschäftigen wir über 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Motivation, Innovation, eine starke Serviceorientierung und ausgezeichnete Produktqualität garantieren unseren Erfolg.

Zum 01. August 2024 bieten wir folgende **Ausbildungsberufe** an

- » **MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER** (m/w/d)
- » **FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK** (m/w/d)
- » **MECHATRONIKER** (m/w/d)
- » **OBERFLÄCHENBESCHICHTER** (m/w/d)
- » **WERKZEUGMECHANIKER** (m/w/d)
FACHRICHTUNG STANZ- UND UMFORMTECHNIK

und den dualen Bachelorstudiengang

- » **ELEKTROTECHNIK** (m/w/d)

Wir bieten Ihnen einen zukunftsorientierten Ausbildungsplatz mit übertariflichen Sozialleistungen, betrieblicher Altersvorsorge, einem betrieblichen Gesundheitsmanagement und vielem mehr in einem erfolgreichen und modernen Unternehmen der Metallindustrie.

HAUTAU GmbH
Personalabteilung
ausbildung@hautau.de
Tel +49 5724 393 -0

**Umfassende
Informationen zu
den Stellen finden Sie auf
www.hautau.de**

Wir freuen uns auf Sie!

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Vorausgesetzt wird mindestens ein Hauptschulabschluss. Vorteilhaft sind gute Kenntnisse in Physik, Mathematik und Chemie. Hilfreich sind zudem technisches Verständnis, Teamfähigkeit, eine exakte und selbstständige Arbeitsweise, Handgeschicklichkeit, Freude an körperlicher und handwerklicher Tätigkeit.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Das 1. Jahr wird bisweilen gemeinsam mit den Auszubildenden für Verfahrensmechanik der Kunststoff- und Kautschukindustrie absolviert.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Spezialist für stromlose Galvanik, Kunststoffveredlung, Vorarbeiter, Gruppenchef, Galvanotechniker, Galvanomeister, Chemiker.



Die Akademie für Gesundheitsberufe ist als Institution der Mühlenkreiskliniken für den Ausbildungssektor in den Gesundheitsfachberufen sowie für die Fort- und Weiterbildung zuständig.

Angebotene Fachrichtung: Gesundheit

Standorte: Minden, Lübbecke, Bad Oeynhausen, Rahden

Mitarbeitende: 5.200

Azubis: 750

Ausbildungsstart: jeweils 1.04., 1.08. und 1.10. eines Jahres

Bewerbung: ganzjährig

Bewerbung: online oder postalisch

Benötigte Bewerbungsunterlagen:

Bewerbungsanschreiben, (tabellarischer) Lebenslauf, aktuelles Lichtbild, Kopie des letzten Schul- bzw. des Abschlusszeugnisses, ggf. Kopie des letzten Arbeitgeberzeugnisses, Praktikumsnachweise

Benötigter Schulabschluss:

- Mittlerer oder gleichwertiger Schulabschluss
- Hauptschulabschluss mit einer anderen bereits abgeschlossenen Berufsausbildung oder zusammen mit einem Berufsabschluss als Gesundheits- und Pflegeassistent/in oder Krankenpflegehelfer/in oder eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in der Altenpflegehilfe von mindestens einjähriger Dauer
- Abschluss einer sonstigen zehnjährigen allgemeinen Schulbildung

Praktikum: Nicht erforderlich aber wünschenswert. Praktika können z.B. an den Standorten der Mühlenkreiskliniken absolviert werden.

Tätigkeitsgebiete: Akut- und Kinderstationen im Krankenhaus. Pflegeheime, Rehabilitationseinrichtungen, kinder-, jugend- und allgemeinpsychiatrische Versorgungseinrichtungen und ambulante Pflegedienste.

Du passt perfekt zu uns, wenn Du: mit Herz, Hand und Verstand für und mit Menschen arbeiten und ein breites und fundiertes Fachwissen erwerben möchtest.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus: Flexible Arbeitszeiten. Arbeiten und lernen im Team. Kontinuierliche Begleitung und Anleitung der Auszubildenden durch die Pflegepädagoginnen und Pflegepädagogen und geschulte Praxisanleiterinnen und Praxisanleiter vor Ort.

Innerbetriebliche Perspektiven:

Der Pflegeberuf entwickelt sich stetig und ist gleichzeitig mit einer hohen Verantwortung verbunden. Daher wird in den Häusern der Mühlenkreiskliniken großer Wert auf kontinuierliche Fort- und Weiterbildung gelegt. Neben der Weiterqualifizierung und Spezialisierung für bestimmte Arbeitsbereiche (z.B. Intensivstationen) kann nach dem Abschluss der Pflegeausbildung auch ein Studium im Bereich der Pflegepädagogik, Pflegewissenschaften oder Management im Gesundheitswesen weitere Karrierechancen eröffnen.

Vergütung: 1. AJ: 1.340,69 €, 2. AJ: 1.402,07 €
3. AJ: 1.503,38 € plus Jahressonderzahlung

Berufsschule: Akademie für Gesundheitsberufe



Dein Ansprechpartner:

Akademiemanager Oliver Neuhaus

Akademie für Gesundheitsberufe
Johansenstraße 6, 32423 Minden
Tel. (0571) 38 83 89 20 71
akademie@muehlenkreiskliniken.de
www.muehlenkreiskliniken.de



Was sind die Aufgaben während der Ausbildung?

Unter der Anleitung von Praxisanleiterinnen und Praxisanleitern lernen Auszubildende Pflegesituationen zu erkennen und handzuhaben. Sie planen die Pflegemaßnahmen, führen sie durch und bewerten deren Wirksamkeit. Außerdem wirken Auszubildende bei medizinischen Maßnahmen der Behandlung von Krankheiten mit und führen eigenständig ärztlich veranlasste Anordnungen durch. Sie lernen das Einleiten von lebenserhaltenden Sofortmaßnahmen.

Was ist das Besondere an dieser Ausbildung?

Schulische Präsenzphasen wechseln sich mit praktischen Einsätzen in den Krankenhausstandorten der Mühlenkreiskliniken, bei kooperierenden Pflege- bzw. Rehabilitationseinrichtungen und in der ambulanten Pflege ab. Der Unterricht findet auch über E-Learning statt.

Wie sehen die Zukunftschancen für diesen Beruf aus?

Als Pflegefachfrau oder Pflegefachmann arbeitet ihr in einer Zukunftsbranche mit glänzenden Job- und Karriereaussichten.

Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner sind die Garanten für die Zukunftssicherung der hohen Qualität der Patientenversorgung in den Krankenhäusern, Pflege-, Rehabilitationseinrichtungen und bei Anbietern von ambulanten Pflegedienstleistungen. Der generalistische Berufsabschluss ist in allen anderen Mitgliedsstaaten der EU anerkannt. Nach Abschluss der Berufsausbildung ist der Zugang zu einem Hochschulstudium im Bereich Pflegewissenschaften, Pflegepädagogik oder Pflegemanagement möglich.





PFLEGEFACHMANN (M/W/D)

▲ Foto: rg

Gefragt in vielen Lebenslagen

Pflegefachleute kümmern sich um pflegebedürftige Menschen jedes Alters. Sie kennen sich aus in der Altenpflege, der allgemeinen Krankenpflege und der Kinderkrankenpflege. Sie helfen Patienten zum Beispiel bei der Körperpflege, beim Essen, dem Toilettengang und in puncto Fortbewegung. Folgende Tätigkeiten sind quasi an der Tagesordnung: Verbände anlegen, Blutdruck und Puls messen und Spritzen geben. Pflegefachleute übernehmen

auch administrative und organisatorische Aufgaben, koordinieren und dokumentieren Pflegemaßnahmen und beraten ihre Klienten und deren Angehörige, denen sie mit Rat und Tat zur Seite stehen – beispielsweise, wenn es um Pflegemaßnahmen und Rehabilitationstechniken geht. Berufliche Einsatzorte sind Krankenhäuser, Senioren- und Pflegeheime, ambulante und kurzzeitige Pflegeeinrichtungen sowie Facharztpraxen und Gesundheitszentren.

#FAKTENCHECK

Anforderungen: Vorausgesetzt wird meistens ein mittlerer Bildungs- oder Hauptschulabschluss sowie eine abgeschlossene Berufsausbildung: zum Beispiel im Bereich der Gesundheits-, Kranken- oder Altenpflegehilfe. Nützlich sind Einfühlungsvermögen, Kontaktfreudigkeit, Freundlichkeit, Flexibilität, pädagogisches Geschick, ein gutes Gedächtnis, Verantwortungsgefühl, Hygienebewusstsein, Diskretion, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, psychische Stabilität, Organisationstalent, eine gute Beobachtungsgabe, gute mündliche Ausdrucksfähigkeit und vernünftige Rechtschreibung.

Ausbildung: Drei Jahre (mit staatlicher Abschlussprüfung). Während der Ausbildung wechseln sich Schulblöcke und Praxisein-sätze ab. Der Abschluss wird EU-weit anerkannt. Wer möchte, kann sich im dritten Ausbildungsjahr unter bestimmten Voraussetzungen in den Bereichen Altenpflege beziehungsweise Gesundheits- und Kinderkrankenpflege spezialisieren.

Entwicklungsmöglichkeiten: Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen, Fachkrankenpflege, Fachkinderkrankenpflege, Notfallpflege, Fachaltenpflege, Palliativ- und Hospizpflege, Fachwirt für Organisation und Führung, Leitung Ambulante Pflege oder Pflegeeinrichtung, Bachelor-Studium Qualitätsmanagement, Medizinische Assistenz oder Pflegemanagement, Master-Studium Medizin- und Pflegepädagogik.

Die Bildung
meiner Zukunft



Die Ludwig Fresenius Schulen zählen mit über 100 Schulen in mehr als 30 Städten zu den größten privaten Bildungsanbietern in Deutschland. Mit unseren Aus- und Weiterbildungen im Gesundheitsbereich bieten wir hervorragende Jobperspektiven und Karrierechancen.

Berufsbezeichnung:
Pflegefachmann/-frau

Standort: Stadthagen

Ausbildungsstart: jährlich im April/
August

Bewerbung: online oder postalisch

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
Bewerbungsbogen, Anschreiben,
Lebenslauf, Zeugniskopien

Schulabschluss: Realschulabschluss
oder Hauptschulabschluss und
abgeschlossene Ausbildung

Tätigkeitsgebiete: z. B. Pflegeein-
richtungen, Krankenhäuser, Beratungs-
stellen, ambulante/soziale Dienste

Du passt perfekt zu uns, wenn du:
Interesse an Medizin, Einfühlungs-
vermögen, Geduld, Kontaktfreude,
Belastbarkeit sowie Respekt vor
pflegebedürftigen Menschen mitbringst
und keine Scheu vor körperlichem
Kontakt hast.

**Das zeichnet unsere Ausbildung
aus:** Dein Wissen wendest du von
Anfang an in der Praxis an. Dazu
schließt du einen Ausbildungsvertrag
mit einer Pflegeeinrichtung. Unsere
Ausbildung ist schulgeldfrei.

Perspektiven:
Während deiner Ausbildung hast du
die Möglichkeit, über Zusatzkurse die
Fachhochschulreife (schulisch) zu
erwerben.

Deine Ansprechpartner:
Beratungsteam
Telefon: 0221/ 92 15 12 14



**Ludwig Fresenius Schulen
Stadthagen**
Hüttenstraße 35/37
31655 Stadthagen
stadthagen@ludwig-fresenius.de
www.ludwig-fresenius.de

Das AGAPLESION EV. KLINIKUM SCHAUMBURG ist ein modernes Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 15 Fachabteilungen und 437 Planbetten. Mit unserer Berufsfachschule Pflege direkt im Klinikum sichern wir die Nachwuchsförderung in der Pflege.

Angebote Fachrichtung: Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Standort: Obernkirchen

Mitarbeiter: knapp 1.000

Azubis: 75

Ausbildungsstart: jährlich zum 01.10.

Bewerbungszeitraum: ganzjährig

Bewerbung: postalisch oder online

Benötigte Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Praktikumsnachweise, Ärztliches Attest, Sprachniveau mind. Level B2 nach GER

Schulabschluss: Realschulabschluss oder gleichwertige abgeschlossene Schulbildung

Praktikum: wird vorausgesetzt (Praktikumsplätze vorhanden)

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:

Gerne in einem Team arbeitest, dich für Medizin und Pflege interessierst, dich gerne um andere Menschen kümmerst und du eine abwechslungsreiche Ausbildung suchst.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:

Bei uns findest du Theorie und Praxis unter einem Dach vereint, du wirst individuell durch qualifizierte Lehrkräfte und Praxisanleitungen begleitet und erlernst einen spannenden Beruf mit Zukunft.

START!

Perspektiven:

Individuelle Planung und Entwicklung deiner beruflichen Karriere mit verlässlicher Übernahmeperspektive.

Ausbildungsvergütung:

Vergütung nach Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen mit Zusatzleistungen

(z. B. Schichtzuschläge, Altersvorsorge, Kinderzulage).



Dein Ansprechpartner:

Dominik Janze (Schulleitung)
Berufsfachschule Pflege

**AGAPLESION EV. KLINIKUM
SCHAUMBURG gGmbH**

Zum Schaumburger Klinikum 1
31683 Obernkirchen
Tel. 05724 - 9580 7805

www.ev-klinikum-schaumburg.de

Wir suchen auch
Auszubildende als
Medizinische Fachangestellte
und Elektroniker:in
für Betriebstechnik.



TIPP

Es will mit dem Ausbildungsplatz einfach nicht klap-
pen? Dann lass' dich nicht entmutigen und versuche den
Gründen auf die Spur zu kommen. Du kannst zum Beispiel
bei den Ausbildungsbetrieben nachfragen, was du aus ihrer
Sicht beim nächsten Mal besser machen könntest.
Mögliche Ursachen können zum Beispiel sein:

- Es gab sehr viele Bewerber um die Ausbildungsstelle. Das muss nicht heißen, dass du irgendetwas falsch gemacht hast oder ungeeignet bist. Überlege dir, ob du dich bei anderen Betrieben oder in anderen Regionen bewerben solltest. Eventuell ist es auch sinnvoll, auf ähnliche Berufe mit besseren Chancen auszuweichen.

- Der Betrieb hat ganz bestimmte Voraussetzungen, die du nicht erfüllst: zum Beispiel hinsichtlich Schulabschluss oder Zeugnisnoten. Vielleicht ist es dann sinnvoll, weiter zur Schule zu gehen und den höheren Schulabschluss nachzuholen.

- Die Bewerbungsunterlagen waren unvollständig oder fehlerhaft: In diesem Fall überprüfe deine Unterlagen – und korrigiere beziehungsweise ergänze sie gegebenenfalls, bevor du die nächste Bewerbung abschieckst.



Die Helios Kliniken Mittelweser bestehen aus den beiden Kliniken in Nienburg und Stolzenau. Unsere rund 800 Mitarbeiter verstehen sich als zuverlässige Partner für die stationäre, wohnortnahe Versorgung der Gesundheit der Menschen in der Region.

Standorte: Nienburg, Stolzenau

Mitarbeiter: Rund 800

Azubis: 50 Ausbildungsplätze pro Jahr

Ausbildungsstart: 1. August/1. April

Bewerbungszeitraum: jeweils März oder November des Vorjahres

Bewerbung: Bewerbung nur online über das Karriere-Portal: www.helios-gesundheit.de/mittelweser/jobs

Benötigte Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. Praktikumsnachweise

Schulabschluss: mindestens Realschulabschluss

Praktikum: Empfohlen aber nicht notwendig (Praktikumsplätze vorhanden)

Du passt perfekt zu uns, wenn Du: einen abwechslungsreichen Beruf mit Zukunftsperspektive nah am Menschen suchst.

Das zeichnet unsere Ausbildung aus: Unsere Ausbildung ist individuell, praxisnah

und zukunftsorientiert mit spannenden Projekten und modernen Medien.

Perspektiven: Große Übernahmechancen nach der Ausbildung, anschließendes Studium möglich, zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ausbildungsvergütung:
Im ersten Ausbildungsjahr: 1.359,00
Im zweiten Ausbildungsjahr: 1.421,00
Im dritten Ausbildungsjahr: 1.522,00
Stand: 1.1.2023

Berufsschule: Helios Bildungszentrum



Dein Ansprechpartner:

Bernd Pache
Leiter des Bildungszentrums Nienburg
Bildungszentrum Nienburg
Weserweg 48
31623 Drakenburg
bernd.pache@helios-gesundheit.de
www.helios-gesundheit.de/mittelweser

PHYSIOTHERAPEUT (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Stets in besten Händen

Was haben ein Baby mit Entwicklungsverzögerung, ein Inline-Skater mit gebrochenem Unterarm, ein Manager mit Herzinfarkt sowie ein Rentner mit Gelenkersatz gemeinsam? Sie alle benötigen physiotherapeutische Hilfe. Die bestens ausgebildeten Fachleute behandeln ihre Patienten nach ärztlicher Diagnose und Anordnung und planen dabei eigenständig und eigenverantwortlich den Verlauf der Therapie. Bei dieser geht es je nach Einzelfall im Wesentlichen um die Entwicklung,

den Erhalt oder die Wiederherstellung möglichst aller Funktionen im körperlichen und geistig-seelischen Bereich. Hierbei sind Einfühlungsvermögen, Zuwendung, Geduld und Motivation gefragt, um das festgelegte Behandlungsziel zu erreichen. Physiotherapeuten können in einem Krankenhaus oder einer Fachklinik sowie in einem Sport- oder Reha-Zentrum arbeiten. Ein Angestelltenverhältnis ist in diesem Beruf ebenso möglich wie die selbstständige Tätigkeit in der eigenen Praxis.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich sind meistens mindestens ein Realschulabschluss sowie eine mindestens zweijährige und erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung. Freude an Sport ist unabdingbar, ebenso wie der Nachweis der körperlichen Eignung für diesen Beruf (Arztzeugnis). Hilfreich sind zudem Kontaktfreudigkeit, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, eine gute Beobachtungsgabe, eine kräftige Konstitution, Bewegungsgefühl und Tastsinn, Interesse für die Anatomie und Physiologie des menschlichen Körpers sowie eine positive Grundeinstellung.

Ausbildung:

Drei Jahre an einer Berufsfachschule (mit integriertem Praktikum). Daran kann eine Ausbildung an einer Fachhochschule angeschlossen werden.

Vier bis viereinhalb Jahre als Parallelausbildung an Berufsfachschule und Fachhochschule. Die FH wird in diesem Fall mit dem akademischen Grad „Bachelor of Science (B.Sc.)“ abgeschlossen.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Spezialisierte Physiotherapeut, Leitender Physiotherapeut, Lehrkraft für Physiotherapie. Studienweg: Bachelor of Arts (Physiotherapie).



**BERND BLINDOW
SCHULEN**

BÜCKEBURG
blindow.de



Bewirb Dich
jetzt und sichere
Dir Deinen
Ausbildungs-
platz!

Entscheide Dich jetzt
für eine **Ausbildung** in
der **Physiotherapie**

schulgeldfrei!

Ausbildungsbegleitendes
Bachelorstudium möglich

Deine Top-Vorteile:

- Anerkannte Ausbildungen mit hohem Praxisanteil
- Kleine Klassen und eine familiäre Atmosphäre
- Günstige Wohnmöglichkeiten, gute Verkehrsanbindung
- Lehrkräfte aus der Praxis
- Erwerb der Fachhochschulreife parallel möglich

Bernd-Blindow-Schulen Bückeburg
Herminenstraße 17f
31675 Bückeburg

Mehr Infos unter:
05722 95 05 0
oder blindow.de



SOZIALVERSICHERUNGSFACHANGESTELLTER (M/W/D)

▲ Foto: iStockphoto (andrei_r)

Beratend in allen Lebenslagen

Existenz gefährdende Risiken gibt es mehrere: zum Beispiel Krankheiten, Unfälle und das Alter. Um die gesundheitlichen und finanziellen Folgen solcher Gefahren abzusichern, gibt es gesetzliche Versicherungen. Die dort Beschäftigten heißen Sozialversicherungsfachangestellte und sind üblicherweise auf eine von fünf Fachrichtungen spezialisiert: allgemeine Krankenversicherung, gesetzliche Unfallversicherung, gesetzliche Rentenversicherung sowie knappschaftliche oder landwirtschaftliche Sozialversicherung.

Zu den Aufgaben gehören unter anderem die Prüfung der Versicherungspflicht oder -freiheit sowie die Feststellung der zu erbringenden Leistungen. Hinzu kommen die Beratung und Information der Kunden, die häufig persönlich, telefonisch oder schriftlich – und auch in schwierigen Situationen kompetent – beraten werden. Dabei kann es beispielsweise um die Mitgliedschaft, medizinische Behandlungen, das Krankengeld, die Rente oder Umschulungen gehen.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Erforderlich ist mindestens ein Hauptschulabschluss. Immer mehr Arbeitgeber bevorzugen jedoch einen mittleren Abschluss oder sogar Abitur. Erforderlich sind Taktgefühl und Verschwiegenheit, Interesse für Computer-Anwendungen, Engagement, eine gute Ausdrucksfähigkeit, Verhandlungsgeschick, mathematische Fähigkeiten, Ausgeglichenheit und Belastbarkeit, eine schnelle Auffassungsgabe, Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie ein hohes Verantwortungsbewusstsein.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule).

Entwicklungsmöglichkeiten:

Fachspezialist, Teamleiter, Geschäftsstellenleiter, Fachbereichsleiter, Abteilungsleiter. Krankenkassenfachwirt, Krankenkassenbetriebswirt, Versicherungsfachwirt, Fachwirt Sozial- und Gesundheitswesen, Diplom-Gesundheitsökonom, -Gesundheitswirt, -Verwaltungswirt oder -Betriebswirt (Gesundheitsmanagement).

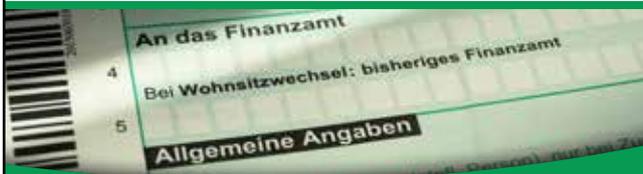
TIPP

Wenn du dich für eine Ausbildung bewerben möchtest, hängt der richtige Zeitpunkt vom jeweiligen Wunsch ab. Du hast einen Ausbildungsplatz erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Jetzt bist du fast am Ziel. Folgende Dinge solltest du dann aber noch erledigen:

- Falls du Zusagen von mehreren Ausbildungsbetrieben erhalten hast: Entscheide dich für einen Ausbildungsplatz und schließe nur einen Ausbildungsvertrag ab.
- Sobald du den Ausbildungsvertrag unterschrieben hast: Ziehe deine noch laufenden Bewerbungen bei anderen Betrieben zurück (am besten per Mail.)
- Lies nach, was du zum Ausbildungsvertrag und zum Ausbildungsstart noch wissen solltest.



DIPLOM-ÖKONOM
GUNTER VOSS
 STEUERBERATER



NACHWUCHS GESUCHT

Steuerberaterkanzlei in Bad Nenndorf bietet zur Verstärkung des motivierten Teams zum **01.08.2024** einen Ausbildungsplatz zum Steuerfachangestellten (M/W/D)

Das zeichnet unsere Ausbildung aus

Geboten wird eine abwechslungsreiche Ausbildung, die vielfältige Berufschancen in unterschiedlichen Branchen eröffnet

Bei uns lernst Du

Finanz- und Lohnbuchhaltung sowie Jahresabschlussstellung nach Handels- und Steuerrecht, Steuererklärungen, IT-gestützte Mandantenberatung und -betreuung

Du passt perfekt zu uns, wenn Du

die Arbeit in einem kleinen motivierten Team magst, gerne mit Menschen umgehst und eine schnelle Auffassungsgabe sowie eine Affinität zu strukturiertem Arbeiten hast

Deine Voraussetzungen:

Realschulabschluss ■ Fachhochschulreife ■ Abitur

Steuerberater Gunter Voss ■ Blumeneck 7 ■ 31542 Bad Nenndorf
 Telefon: 05723/94040 ■ E-Mail: info@steuerberater-gunter-voss.de
www.steuerberater-gunter-voss.de

ETL | Bahe & Kollegen GmbH

Steuerberatung in Bad Nenndorf



Eine seit über 35 Jahren etablierte Kanzlei mit drei Steuerberatern und 20 Mitarbeitern/innen sucht Verstärkung für das Team. Wir verstehen uns als Partner in sämtlichen Lebens- und Geschäftslagen, um mit unseren Mandanten gemeinsam sowohl das Hier und Jetzt als auch die Zukunft zu gestalten.

Berufsbezeichnung: Steuerfachangestellter/e

Standort: Bad Nenndorf

Mitarbeiter: 20 **Azubis:** 2

Bewerbung: online und postalisch

Benötigte Bewerbungsunterlagen:
 Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse

Schulabschluss: guter Realabschluss, Fachhochschulreife, Abitur

Tätigkeitsgebiete: Steuerrecht, Buchhaltung, digitale Verarbeitung, Steuererklärungen, Mandantenbetreuung

Du passt perfekt zu uns, wenn Du:
 Lernbereitschaft, Teamfähigkeit und Motivation

Das zeichnet unsere Ausbildung aus:
 Wir bieten eine exzellente qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven an unserem Standort. Ein interessantes und vielseitiges Betätigungsfeld erwartet Sie.

Perspektiven: Wir unterstützen die Weiterbildung zum Bilanzbuchhalter, Steuerfachwirt und Steuerberater.

Ausbildungsvergütung: Vergütung nach Tarif der Steuerberaterkammer

Berufsschule: Nach Wunsch
 Stadthagen, Hannover oder Hameln



Dein Ansprechpartner:
 Antonio Bahe

ETL Bahe & Kollegen GmbH
 Steuerberatungsgesellschaft
 Kurhausstraße 1a
 31542 Bad Nenndorf
 Tel. (05723) 94 03 -0
info@bahe-kollegen.de
www.bahe-kollegen.de



STEUERFACHANGESTELLTER (M/W/D)

Foto: pixabay

Wo Verschwiegenheit oberstes Gebot ist

Steuerfachangestellte haben zwar vor allem mit Zahlen und Gesetzen zu tun, stehen aber auch in Kontakt mit Menschen. Sie sind die rechte Hand der Steuerberater und unterstützen diese bei allen steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Arbeiten. Hierzu zählen neben allgemeinen organisatorischen und kaufmännischen Aufgaben unter anderem das selbstständige Bearbeiten der Steuererklärungen von Unternehmen und Privatleuten, das Prüfen von Steuerbescheiden sowie die Finanzbuchführung.

Wichtig ist dabei natürlich, die unterschiedlichen Steuerarten unterscheiden zu können, sich im Schuld- und Steuerrecht auszukennen sowie die einzelnen Sparten des Rechnungswesens (Buchführung, Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung) zu beherrschen. Gearbeitet wird meist am Computer, aber auch der Kontakt zu Mandanten, Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern kommt nicht zu kurz.

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Vorausgesetzt wird meistens mindestens ein mittlerer Schulabschluss, bisweilen auch Abitur. Kaufmännische Grundkenntnisse sind vorteilhaft. Hilfreich sind Anpassungsbereitschaft und ständige Weiterbildungsbereitschaft, Kontaktfähigkeit und gute Umgangsformen, Verschwiegenheit, Kombinationsfähigkeit, Sicherheit im schriftlichen und mündlichen Ausdruck, Freude am Umgang mit Zahlen und Gesetzestexten sowie exaktes Arbeiten.

Ausbildung:

Meistens drei Jahre. Die Ausbildungszeit kann jedoch unter gewissen Umständen verkürzt werden: zum Beispiel bei Abitur oder Fachhochschulreife.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Fachassistent Lohn und Gehalt (frühestens ein Jahr nach der Ausbildung), Steuerfachwirt (frühestens nach drei Jahren Praxis), Steuerberater (eigentlich frühestens nach zehn Jahren Praxis, wobei eine Verkürzung auf sieben Jahre möglich ist, sofern eine Fortbildung zum Steuerfachwirt erfolgreich beendet wurde).

TECHNISCHER ASSISTENT (M/W/D)

▲ Foto: pixabay

Viele Fachrichtungen zur Auswahl

Was wären Wissenschaftler ohne Praktiker? Technische Assistenten nehmen Umweltproben, führen Versuche durch, stellen Medikamente her, analysieren Lebensmittel und Stoffe aller Art, bestimmen Viren und Bakterien mit dem Elektronenmikroskop und im Labor, programmieren neue Websites und kümmern sich um die Daten, die in allen Unternehmen gepflegt und verarbeitet werden müssen – je nach Fachrichtung:

- » Biologisch-technische Assistenz (BTA)
- » Chemisch-technische Assistenz (CTA)
- » Elektrotechnische Assistenz (ETA)
- » Informationstechnische Assistenz (ITA)
- » Medizinisch-technische Assistenz (MTA)
- » Pharmazeutisch-technische Assistenz (PTA)
- » Umweltschutztechnische Assistenz (UTA)

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Mindestens wird der mittlere Bildungsabschluss verlangt – oder die schulische Fachhochschulreife beziehungsweise das Abitur. Hilfreich sind Interesse an Naturwissenschaften, logisch-analytisches Denken sowie Geduld, Zuverlässigkeit und die Fähigkeit zum genauen Arbeiten.

Ausbildung:

Zwei bis vier Jahre als schulische Ausbildung an Berufsfachschule oder Berufskollegs – je nachdem, ob die Ausbildung in Voll- oder Teilzeit absolviert wird. Fester Bestandteil ist meistens ein mehrmonatiges Praktikum. Vielfach ist Hybridunterricht möglich. Realschüler können gleichzeitig die (Fach-)Hochschulreife erlangen.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Techniker, Bachelor (Anrechnung von Studienleistungen möglich). Anrechnung von Studienleistungen für den Bachelor (B.Sc.).

**Sabine
Blindow
Schulen
Hannover**

DEINE AUSBILDUNG:
**KURZ, KNACKIG,
KOMPETENT**
+ FACHHOCHSCHULREIFE

2 JAHRE

Biologie, Pharmazie,
Umweltschutztechnik,
Informatik, Chemie

- mit Realschule (SEK 1) oder Abitur
- starte ab Februar oder August
- inkl. Betriebspraktika, PTA + 6 Monate Praktikum
- arbeite im Team im Labor / am Rechner

WIR KÜMMERN UNS UM DICH!

☎ 0511 - 150 62

@ sabineblindowschulen
www.sabine-blindow-schulen.de

DR. KURT BLINDOW
SCHULEN

BÜCKEBURG
blindow.de

Entscheide Dich jetzt für
eine Ausbildung in
Technischer Assistenz

Pharmazie (schulgeldfrei),
Biologie, Chemie, Informatik,
Umweltschutz, Gestaltung

Bewirb Dich
jetzt und sichere
Dir Deinen
Ausbildungs-
platz!

Deine Top-Vorteile:

- Anerkannte Ausbildungen mit hohem Praxisanteil
- Kleine Klassen und eine familiäre Atmosphäre
- Günstige Wohnmöglichkeiten, gute Verkehrsanbindung
- Lehrkräfte aus der Praxis
- Erwerb der Fachhochschulreife parallel möglich

Schulen Dr. Kurt Blindow
Herminenstraße 23a
31675 Bückeburg

Mehr Infos unter:
05722 28 92 0
oder blindow.de

VERWALTUNGSFACHANGESTELLTER (M/W/D)

▲ Foto: Korrawin (iStockphoto)

Sorgfältig und bürgernah

Verwaltungsfachangestellte haben die wichtige Aufgabe, den Bürgern all das zu vermitteln, was ihnen rechtlich und gesetzlich zusteht. Um diesen Dienst leisten zu können, müssen sie in rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Fragen sattelfest sein. Sie machen Abrechnungen, Rechnungs- und Antragskontrollen und stellen Bescheinigungen aus. Sie vergeben Aufträge, Sozialhilfe und Kfz-Zulassungen. Die Arbeit mit elektronischen Kommunikationsmitteln ist dabei selbstver-

ständig. Darüber hinaus kommen Menschen mit unterschiedlichen Anliegen auch zu ihnen ins Büro oder erbitten telefonisch Auskunft. Bürgernahe Verwaltungsfachleute arbeiten sorgfältig und verfügen über Freundlichkeit, Kompetenz und Flexibilität. Wichtig dabei: Alle Bescheinigungen, Termine und Vereinbarungen, die von Verwaltungsfachangestellten ausgegeben werden, müssen genau den Vorschriften entsprechen.



Landkreis Schaumburg



Der Landkreis Schaumburg ist Dienstleister für seine 160.000 Einwohnerinnen und Einwohner. Die verschiedenen Ämter nehmen kompetent und bürgernah eine Vielzahl staatlicher und kommunaler Aufgaben wahr.

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Standort: Stadthagen</p> <p>Mitarbeiter: 1.400 Azubis: 23</p> <p>Ausbildungsstart: 01.08.2024</p> <p>Bewerbungszeitraum: bis 03.03.2024</p> <p>Bewerbung: Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere</p> <p>Benötigte Bewerbungsunterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnisse</p> <p>Schulabschluss: Realschulabschluss oder vergleichbar</p> <p>Tätigkeitsgebiete: verschiedene Ämter, in denen Du verwaltende Tätigkeiten ausführt, Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern hast, Rechtsvorschriften anwendest und mit dem PC arbeitest</p> <p>Du passt perfekt zu uns, wenn Du: Interesse am kommunalen Geschehen hast, bereit bist, Dich für öffentliche Aufgaben zu engagieren, teamfähig bist und über gute kommunikative Fähigkeiten verfügst</p> | <p>Das zeichnet unsere Ausbildung aus: interessante und vielfältige Einsatzbereiche in einer modernen und bürgernahen Verwaltung</p> <p>Perspektiven: sehr gute Übernahmemechanismen, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten</p> <p>Ausbildungsvergütung: nach Tarif. Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, Abschlussprämie, Lernmittelzuschuss</p> <p>Berufsschule: BBS Stadthagen; Zwischen- und Abschlusslehrgang am Nds. Studieninstitut in Hannover</p> <p>Deine Ansprechpartnerin:</p>  <p>Ina Augsburg Landkreis Schaumburg Jahnstraße 20 31655 Stadthagen Tel. 05721 703-1269 ausbildung@schaumburg.de www.schaumburg.de</p>  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#FAKTENCHECK

Anforderungen:

Meistens wird ein mittlerer Bildungsabschluss erwünscht. Nützlich sind Ordnungsliebe, Freude an Gesetzen, Kontaktfähigkeit, Ausdauer, gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, eine klare Ausdrucksfähigkeit, gute Rechenkenntnisse, gutes Argumentations- und Entscheidungsvermögen, Sorgfalt und logisches Denkvermögen.

Ausbildung:

Drei Jahre als duale Ausbildung (Betrieb/Berufsschule). Es gibt fünf Fachrichtungen: Bundesverwaltung / Landesverwaltung / Kommunalverwaltung / Handwerksorganisationen, Industrie- und Handelskammern / Kirchenverwaltung der Evangelischen Kirche.

Entwicklungsmöglichkeiten:

Verwaltungsfachwirt, Verwaltungsbetriebswirt, Abteilungsleiter, Bachelor of Arts (Betriebswirtschaftslehre), Bachelor of Arts (Public Management).



Mach Deine Ausbildung bei uns!

frischli gehört zu den modernsten und leistungsstärksten Molkereien Deutschlands. Seit über 120 Jahren stellen wir als inhabergeführtes Unternehmen Milchprodukte her, seit neuestem auch Milchalternativen, die höchste Anforderungen an Qualität, Nachhaltigkeit und Geschmack erfüllen. Mit unseren über 1000 Mitarbeitern und einem Umsatz von ca. 900 Mio. Euro sind wir an vier Produktionsstandorten in Deutschland vertreten und beliefern alle relevanten Kontinente.



***UND MILCHALTERNATIVEN**

Ausbildungsberufe (m/w/d) an unserem Stammsitz in Rehburg-Loccum:

Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)

Milchtechnologe (m/w/d)

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)

Duales Studium Business Administration (B.A.)

mit Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)

Duales Studium Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)

zum Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Duales Studium Milchwirtschaftliche

Lebensmitteltechnologie (B.Eng.) (m/w/d)

Wir bieten: Fundierte und abwechslungsreiche Ausbildungen in gewerblichen und kaufmännischen Bereichen. Vermittlung des theoretischen Wissens in Verbindung mit aktiven praktischen Erfahrungen beim Kennenlernen zahlreicher Abteilungen und Aufgaben sowie attraktive Ausbildungsvergütung und Tarifbindung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung: www.frischli.de

frischli
100% Pflanzlich

frischli Milchwerke GmbH
Bahndamm 4 · 31547 Rehburg-Loccum
Tel: 05037-301-539 · Mail: info@frischli.de

frischli

Karriere mit Zukunft

BEI DEN MÜHLENKREISKLINIKEN

Noch freie
Ausbildungsplätze!
**Bewirb dich
jetzt!**

Werde Teil eines starken Teams als Auszubildende*r (m/w/d)

- **Pflegefachfrau/Pflegefachmann**
Start jeweils im April, August und Oktober
- **Pflegefachassistent*in**
Start März 2024
- **Angewandte Hebammenwissenschaft**
Start September 2024
- **Operationstechnische*r Assistent*in**
Start September 2025
- **Anästhesietechnische*r Assistent*in**
Start September 2025
- **Medizinische Technologin/Medizinischer Technologie für Laboratoriumsanalytik**
Start September 2024
- **Medizinische Technologin/Medizinischer Technologie für Radiologie**
Start September 2024
- **Diätassistent*in**
Start April 2025
- **Rettungsanitäter*in**
Start Juli 2024
- **Notfallsanitäter*in**
Start August 2024
Bewerbung über die Träger der Rettungswachen
- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
Start August 2024
- **Fachinformatiker*in für Systemintegration**
Start August 2024
- **IT-System-Elektroniker*in**
Start August 2024
- **Orthopädietechnik-Mechaniker*in**
Start August 2024
- **Pharmazeutisch-kaufmännische*r Angestellte*r**
Start August 2024
- **Bundesfreiwilligendienst/
Freiwilliges Soziales Jahr**
Start ganzjährig

NÄHERE INFORMATIONEN

Akademie für Gesundheitsberufe
Johansenstraße 6 · 32423 Minden
bewerbung-akademie@muehlenkreiskliniken.de

NÄHERE INFORMATIONEN

Mühlenkreiskliniken · Abteilung Personal und Finanzen
Angela Säger · Hans-Nolte-Straße 1 · 32429 Minden
bewerbung@muehlenkreiskliniken.de